



DIRECTORS' REPORT

to the Members for the year ended 30 June 2023

The Directors' are pleased to present their 29th Report of the Company along with the Audited Financial Statements and Auditors' Report for the year ended 30 June 2023. The Directors' Report highlights the key business activities that drove the performance of the Company during the year, and presents the necessary disclosures in relation to good corporate governance.

The Directors' Report is prepared in compliance with the provisions of Section 184 of the Companies Act, 1994 and the Listing Rules of the Dhaka Stock Exchange Limited (DSE) and the Chittagong Stock Exchange Limited (CSE).

Industry Outlook and Possible Future Development in the Cement Industry

Bangladesh economy is facing strong headwinds in 2023, especially in the context of a global economic crisis, Russia-Ukraine War, the national election-2023, high inflation, sharp decline in forex reserve, internal capacity of the banking systems to facilitate import and export through opening LCs, instability in the financial sector due to rising NPL, tightening of money supply in the banking system and rising interest rates and declining remittance.

Faced with such headwinds, the World Bank has forecast the GDP growth rate of around 5.6% in the fiscal year 2023-2024. Sluggishness in the economy has felt its way to the cement industry as there is a strong correlation between cement demand and GDP growth. The industry is seeing a decline in sales compared to the previous year. Major challenges faced by the industry continues to be declining consumption in government projects, difficulty in opening Letters of Credit due to Dollar scarcity, sharp devaluation of Taka against Dollar leading to high import costs and exchange loss as a result of revaluation of foreign currency loans, rising borrowing costs, rising fuel cost leading to high transport costs.

Stubbornly high inflation has led to decline in purchasing power of consumers especially of the fixed income group. They are now prioritizing their spend on essentials with construction being at the lowest end of their bucket list. Interest costs continue to rise putting a break on investments.

There appears to be no short term solution to alleviate the current situation. The war in Ukraine continues and international fuel prices remain high. Depreciation of the Taka against the Dollar is likely to continue in the next year particularly if the central bank finally introduce free float of the Taka. In such a situation, the economy may remain fragile in the next year and cement demand may remain tepid. Major players continue to expand capacity along with new entrants. This will put further pressure on prices.

Risk Factors

The key risks areas are periodically reviewed and systemically reviewed by the Senior Management. The Risk is an expression of uncertainty about events and their possible outcomes that could have a material impact on the Company's performance and prospects. Crown Cement is committed to ensure a secured business environment with proactive awareness, appraisal and mitigation measures to identify, manage and mitigate risks and emerge as a risk-focused organization.

Economic volatility risk

Macroeconomic factors have always formed the fundamental baseline on which the economy's industrial performance and slowdown may impact the Company's performance. With increased population, surged need for housing, moderating inflation, stabilizing currency and improved disposable income, the Company expects the demand for cement to grow sustainably.

Key input risk

Procurement of key raw materials at the right time and right price is an essential requirement for maintaining the overall cost of production. Any unforeseen increase may impact the Company's profitability. The recent volatility and up rise in the prices of fuel and certain raw materials have been a challenge and impacted the cost sheet of the Company. The Company has strategically averted this risk by maintaining sufficient raw material reserves to meet their captive requirements. It has also formed and maintained long-term relationships with the suppliers to ensure consistent supply. Besides, the Company has undertaken various technological initiatives to optimise raw materials usage and enhance productivity.

Competition risk

Increasing cement players within the industry may impact realization on account of stiff competition. To mitigate this risk, the Company has marked its product quality as its primary strength. Very efficiently the Company has witnessed higher realizations per ton of cement on account of this uniqueness. It maintains a judicious mix of retail and institutional sales as well, which further strengthens its dealer base and retailer network. The Company also reinforced its marketing and sales team, enabling increased market penetration, retaining existing clients and acquiring potential customers, simultaneously.

Regulatory risk

The legal landscape of the country is ever evolving and vast. Noncompliance of laws and regulations may lead to reputational and financial risk to the Company. The Company has a robust internal system in place to keep a check on the compliances and it is made sure that the Company is in compliance with all the applicable laws and regulations.

Human asset risk

Human resource is one of the most important assets of any Company. The lack of a judicious employee mix (experienced and new) may hinder the Company's overall growth. Therefore, to maintain a steady balance, utmost emphasis has been laid down on retaining experienced personnel and recruiting management trainees to create a robust team. The Company provides specialized training to its employees and is consistently building a leadership pipeline.

Information technology and cyber security risk

Risk under this head primarily includes loss of data, manipulation of information, cyber-attacks such as phishing and ransomwares, unavailability of system. Protection of data and cyber security has become a key concern for Companies. The Company uses SAP ERP for its core business activities such as finance, sales, procurement. The Company is constantly and continuously upgrading and strengthening its IT infrastructure and undertakes periodic review of the same for further developing it with new systems and security features. The Company has proper and adequate mechanism for data security, authentication, backup and recovery.

External factors

The Company's results may be affected by factors outside its control such as political unrest, strike, civil commotion and act of terrorism.

Changes in income tax and value added tax

Changes in income tax and VAT laws and sudden unpredictable changes in other business related laws may adversely impact the results of Company's operations and cash flows.

Changes in environmental, health and safety laws and regulations

In line with global practice, the Government has been initiating notable changes in environmental, health and safety laws and regulations. The Company may require additional investment and expenditure to ensure conformity with future changes.

Exchange rate fluctuation

Since a large proportion of Crown Cement's raw materials are imported based so the fluctuation in currency exchange rates influence the result of the Company's operations.

Technology related risks

Technology is evolving at a blistering pace. The Company is keeping a close eye on the evolving technologies, be it manufacturing or IT and implementing the same in a cost-effective manner.

Discussion on Cost of Goods sold, Gross Profit Margin and Net Profit Margin

In the year 2022-2023, the Sales Revenue has increased by 26.35% compared to 2021-2022 mainly due to increase in sales volume by 7.31% and sales price by 17.75%. Cost of Goods Sold (COGS) has increased by 16.36% in the year 2022-2023 over previous year due to increase in sales volume and as well as increase of Raw Material cost by 9.90 % resulting from devaluation impact of Taka against the US Dollar. Raw Material consumed increased by 17.92% due to the same reason. The Earnings Per Share (EPS) of the Company increased by 366.26% i.e. Tk. 5.65 and stood at Tk. 4.11 in 2022-2023 whereas in 2021-2022 it was Tk. (1.54) due to the increase in sales volume and sales price. Also the Company has taken various measures to control the cost.

The Gross Profit percentage increased by 7.25% due to higher contribution resulting from sales price against Raw Material price increase at higher percentage, increase of sales volume and reduction of per unit manufacturing overhead resulting from cost control initiative taken by the Company. Efficient and effective management of costs along with improved brand mix contributed to the profit growth.

In 2022-2023, the Administrative Expenses has increased by 4.23% on the other hand Selling and Distribution Expenses has been increased by 14.87% due to additional manpower used for ensuring the sales volume and promotional expenses made for introducing of upcoming production of 6th Unit.

Finance Cost increased by Tk. 591.43 million i.e. 75.68% due to a foreign currency loss increased by Tk. 290.83 million as a result of further currency devaluation. Bank interest cost also increased by Tk. 317.03 million due to increase in interest rates in the local and international markets.

Net Profit for the year ended 30 June 2023 was Tk. 610.45 million. It increased by 366.26% compared to last year in absolute term. Higher revenue growth and efficient cost management resulted in the growth of net profit.

Related Party Transactions

During the year, the Company carried out a number of transactions with related parties in the normal course of business. The name of the related parties, relationship, nature and their value are shown in the Note No. 40 of the Notes to the Financial Statements.

Explanation on Significant Variance that occurs between Quarterly Financial Statements and Annual Financial Statements:

Particulars	1 st Quarter 2022-2023	2 nd Quarter 2023 (6 Months)	3 rd Quarter 2023 (9 Months)	July 2022 June 2023
Revenue	5,078,744,198	11,307,050,076	18,272,795,041	24,183,479,554
Gross Profit	716,394,757	1,597,816,593	2,880,575,753	3,764,815,527
Profit Before Income Tax	33,351,629	317,637,539	1,226,187,976	1,638,367,245
Profit for the Period	(53,039,088)	94,282,191	320,038,319	610,446,201
Non-Current Assets	8,899,830,418	9,079,821,307	11,029,518,076	11,889,788,447
Current Assets	9,793,773,414	9,976,746,530	10,532,125,333	10,960,792,910
Total Assets	18,693,603,832	19,056,567,838	21,561,643,408	22,850,581,357
Total Equity	7,251,155,606	7,251,155,478	7,478,090,199	7,754,709,341
Non-current Liabilities	874,735,705	1,990,789,086	2,111,774,545	2,119,049,813
Current Liabilities	10,567,712,522	9,814,623,274	11,971,778,665	12,976,822,204
Total Liabilities	11,442,448,227	11,805,412,360	14,083,553,210	15,095,872,017
Total Equity and Liabilities	18,693,603,832	19,056,567,838	21,561,643,408	22,850,581,357

Remunerations of Directors

Two members of the Board namely Mr. Md. Alamgir Kabir and Mr. Mollah Mohammad Majnu are working full time as Executive Directors in the Company. Mr. Mollah Mohammad Majnu is looking after Marketing & Sales whereas Mr. Md. Alamgir Kabir is looking after the overall factory operations and finance. The Directors Remuneration, Meeting Attendance Fees has been mentioned in the Note No. 26.1.5, 28 and 29 of the Notes to the Financial Statements.

The System of Internal Control

Crown Cement PLC. being a Listed Company, has a well-defined Internal Control System based on its high-tech large scale production capacity to ensure the integrity of financial and accounting information, promote accountability and prevent fraud. A sound system of internal control contributes to safeguarding the Shareholders' investment and the Company's assets. There are five interrelated components of an internal control framework: control environment, risk assessment, control activities, information and communication and monitoring. The Internal Control Systems are duly reviewed by the members of the Internal Audit & Compliance (IAC) Department of the Company as per approved Annual Audit Plan and being duly reported to the Board's Audit Committee. Under process audit, management response along with action plan of auditees are collected on each observation and duly monitored by carrying out follow-up audits so that each action plan is implemented and mitigated. In this way each process of the Company improves, reduces business risks and maximizes efficiency. The Internal Control Systems ensure receiving of raw materials and spare parts that fulfil the quality criteria. In addition, IAC members struggle hard towards ensuring non-current assets of optimum quality and producing high quality cement delivered on time among the local and foreign customers. No compromise is made to quality issues. The quality of cement is being tested by the recognized testing institutions.

In order to establish a strong Internal Control System in the Company, statutory auditors' play a vital role through reporting of true and fair view of income, expenses, assets and liabilities of the financial statements to the Shareholders of the Company. They ensure protecting the interest of the investors and safeguarding of the Company's assets and also

ensure complete application of Corporate Governance vide Code No. BESEC/CMRRCD/2006-158/207/Admin/80 dated 3 June 2018. The code of International Accounting Standards (IAS) and International Standards of Auditing (ISA) with stipulated disclosures of imported items of financial statements. Corporate Governance involves decision making process for any going concern corporate body for the present and future benefit of all Stakeholders. These aspects of Governance are followed by the Board of Directors, Management, Operational Participants and Workers and Others in achieving common goals like to increase profit of the Company.

Explanation on Significant Deviation from the Last Year's Operating Results

Revenue:

Revenue increased by Tk. 5,043.94 million i.e. 26.35% in 2022-2023 compared to last year due to selling of increased volume by 7.31% with increased sales price by 17.75%.

Cost of Goods Sold:

Cost of goods sold increased by 16.36% due to increase in sales volume by 7.31% and as well as increase of Raw Material cost by 9.90% resulting from devaluation impact of Taka against the US Dollar. Raw Material consumed increased by 17.92% due to the same reason.

Gross Profit:

Gross profit percentage increased by 7.25% due to higher contribution resulting from sales price against Raw Material price increase at higher percentage, increase of sale volume and reduction of per unit manufacturing overhead resulting from cost control initiative taken by the Company.

Operating Profit:

Operating profit increased by 246.53% i.e. Tk. 2,138.29 million due to attaining higher gross profit from cement sale compared to 2021-2022 and also higher income from mother vessel operation due to currency gain.

Earnings Per Share (EPS):

During the year the Company's EPS increased by 366.26% (from Tk. -1.54 to Tk. 4.11 per share) due to sales growth and sales price increase compared to last year. Also the Company has taken various measures to control the cost.

5 Year's Operating and Financial Data

Summary of key operating and financial data of preceding five years and the current year are presented in Annexure I.

Dividend

During the year under report, no bonus shares or stock dividend has been declared as interim dividend. This year, the Board of Directors was happy to recommend cash dividend as final dividend. The Board of Directors in their meeting held on 22 October 2023 has recommended cash dividend @ 20% i.e. Tk. 2.00 (Taka two) only per share of Tk. 10.00 each aggregating to Tk. 297,000,000.00 (Taka twenty nine crore seventy lac) only for the year ended 30 June 2023 subject to the approval of the Shareholders' in the 29th Annual General Meeting scheduled to be held on 20 December 2023.

The appropriation of the Net Profit earned during the year 2022-2023 is made in the following manner:

Particulars	Amount (Taka)
Retained earnings (Carried forward from previous years)	1,932,035,164
Add: Excess depreciation on revalued assets and Other comprehensive profit/(loss) for the period	18,035,911
Total Reserve	1,950,071,075
Add: Net Profit for the year	610,446,201
Total funds available for appropriation	2,560,517,276
Less: Proposed Dividend-Cash Dividend @20%	297,000,000
Undistributed Profit	2,263,517,276

Dividend Distribution Policy

The Board of Directors has established a dividend policy, which forms the basis for the proposals on dividend payments to the Shareholders taking into consideration the business performance of the Company and its strategic initiatives. The Board believes that it is in the best interest of the Company to draw up a long-term and predictable dividend policy. The objective of the policy is to make the Shareholders informed towards the investment decisions. The Board has approved Dividend Policy has been attached in the Annexure-VI.

Attendance of the Board Meeting, Audit Committee Meeting and Nomination & Remuneration Committee Meeting

During the year ended 30 June 2023, Board Meeting, Audit Committee Meeting and Nomination & Remuneration Committee (NRC) Meeting were held as per the compliance of the Corporate Governance Code and the attendance of the Directors are shown below:

Board Members	Position	Board Meeting Attendance	Audit Committee Meeting Attendance	NRC Meeting Attendance
Mr. Mohammed Jahangir Alam Non-executive Director	Chairman	5/5	N/A	N/A
Mr. Md. Alamgir Kabir Executive Director	Vice Chairman	5/5	N/A	N/A
Mr. Mollah Mohammad Majnu Executive Director	Managing Director	5/5	N/A	N/A
Mr. Md. Mizanur Rahman Mollah Non-executive Director Member, Audit Committee Member, Nomination & Remuneration Committee	Additional Managing Director	5/5	3/3	1/1
Mr. Mohammed Almas Shimul Non-executive Director Member, Audit Committee Member, Nomination & Remuneration Committee	Director	4/5	2/3	1/1
Mr. Zakir Ahmed Khan Independent Director Chairman, Audit Committee	Independent Director	4/5	3/3	N/A
Prof. Dr. M. Abu Eusuf Independent Director Chairman, Nomination & Remuneration Committee	Independent Director	5/5	N/A	1/1
Mr. Md. Mozharul Islam, FCS Senior General Manager	Company Secretary	5/5	3/3	1/1
Mr. Mohammad Ahasan Ullah, FCA	Chief Financial Officer	5/5	3/3	N/A
Mr. Md. Shahid Ullah Khan General Manager	Internal Audit & Compliance	5/5	3/3	N/A

*N/A= Not applicable

Shareholding Pattern

The Shareholding Pattern of the Company for the year ended 30 June 2023 is shown in Annexure-II.

Director's Election and Re-appointment

Pursuant to the provisions of the Companies Act, 1994 and Clause No. 81 of the Articles of Association of the Company one-third of the Directors shall retire by rotation in every Annual General Meeting. Accordingly, 2 (Two) Directors of the Company will retire in the 29th Annual General Meeting. The Retiring Directors are:

1. Mr. Md. Alamgir Kabir
2. Mr. Mohammed Almas Shimul

Being eligible they offer themselves for re-election. A brief profile of the 2 (two) Directors is disclosed in Annexure-III as per Clause 1(5)(xxiv) of BSEC Notification dated 3 June 2018.

Directors' Declaration as to Financial Statements

The Directors are responsible for the governance of the Company and as part of preparation and presentation of the financial statements, the Directors confirm, to the best of their knowledge that:

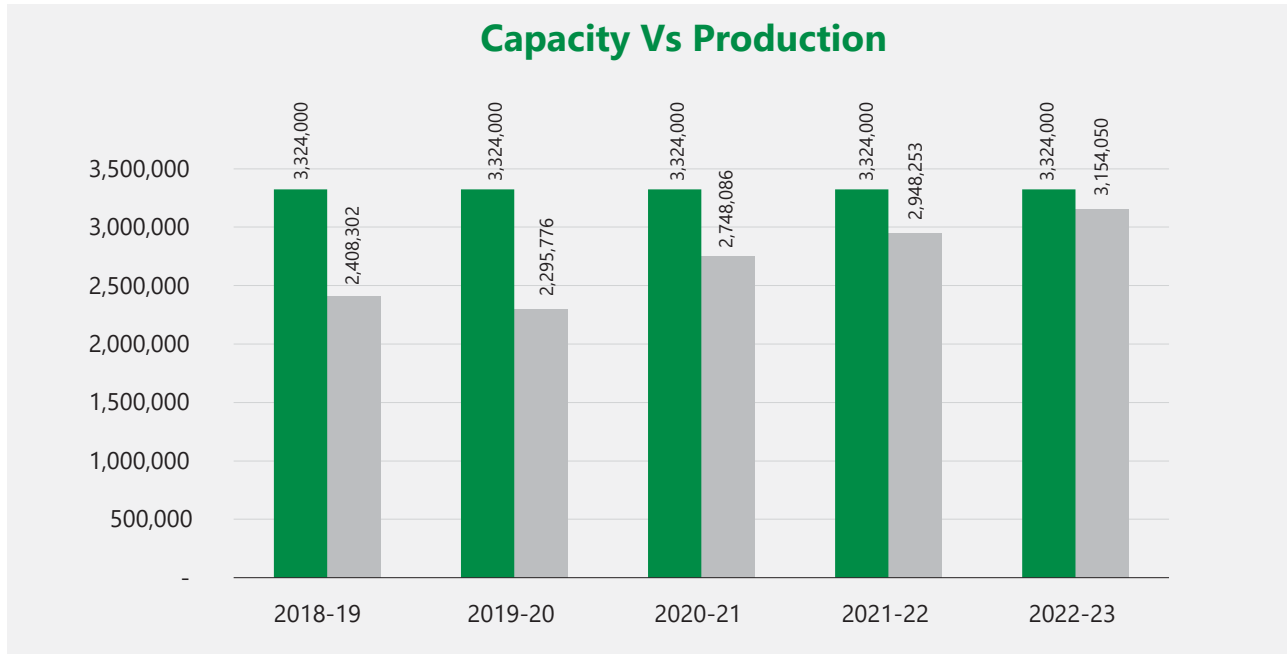
- As per IAS-1 Presentation of Financial Statements, no items of income and expense are to be presented as "extraordinary gain or loss" in the financial statements. Accordingly, recognized in the financial statements.
- The financial statements have been prepared by the Management of the Company, present fairly its state of affairs, the result of its operations, cash flows and changes in equity.
- Proper Books of Account of the Company have been maintained.
- Appropriate Accounting Policies have been consistently applied in preparation of the financial statements and that the accounting estimates are based on reasonable and prudent judgment.
- The International Accounting Standards (IAS) or International Financial Reporting Standards (IFRS), as applicable in Bangladesh, have been followed in preparation of the financial statements and any departure there from has been adequately disclosed.
- The minority Shareholders have been protected from abusive actions by, or in the interest of, controlling Shareholders acting either directly or indirectly and have effective means of redress.
- Based on the available information on the future, the directors consider that the Company has the plans and resources to manage its business risks successfully, as it has a diverse range of businesses and remains financially strong. The Board of Directors have made appropriate enquiries and analyzed the significant financial, operating as well as other indicators for enabling them to understand the ability of the Company to continue its operations for a foreseeable period. Directors are convinced and have a reasonable expectation that the Company has adequate resources to continue its operation consistently for the foreseeable future. Therefore, the Company adopted the going concern basis in preparing these financial statements.
- There is no amount left unutilized of the IPO Fund.

Company's Operations

The total installed capacity and actual output of the Company for the year ended 30 June 2023 compared to 30 June 2022 was as follows:

Particulars	2022-2023	2021-2022
Installed Capacity (Metric Ton)	3,324,000	3,324,000
Actual Output (Metric Ton)	3,154,050	2,948,253
Capacity Utilization	95%	89%
Growth of actual output in 2022-2023	6.98%	

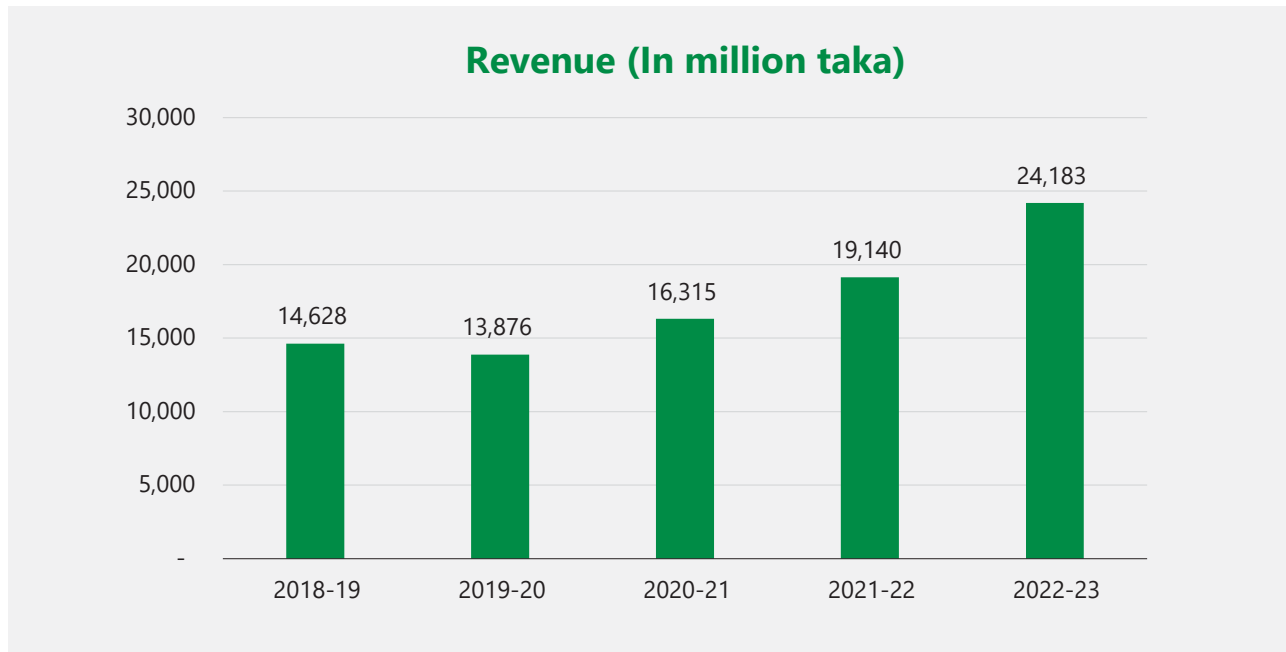
The trend of Production in line with Installed Capacity of last five years is given below:



Sales Performance

Over the years the Company enjoyed an increase of its sales revenue. This revenue enhancement is a combination of the superior quality of our products and value-added services, the strength of our distribution channel and the promotional activities adopted by the Company. The quality of our products is rigorously monitored in order to ensure that these exceeds the parameters set in the standards like ISO 9001:2015, Bangladesh Standards & Testing Institution (BSTI) and Bureau of Indian Standards (BIS).

A graphical view of sales performance of last five years is given below:



Financial Results

The Company's operating and financial results of 2022-2023 as compared to the previous year are summarized hereunder:

Particulars	2022-2023 Taka	2021-2022 Taka
Revenue	24,183,479,554	19,139,536,196
Cost of Sales	(20,418,664,027)	(17,547,740,109)
Gross Profit	3,764,815,527	1,591,796,087
Profit Before Income Tax	1,598,152,888	126,665,629
Profit for the Period	610,446,201	(229,265,634)
Total Assets	22,850,581,357	17,887,287,035
Net Asset Value (NAV)	7,754,709,341	7,303,016,101
Net Operating Cash Flows	1,697,917,094	3,242,067,838
Earnings Per Share (EPS)	4.11	(1.54)
NAV Per Share (NAVPS)	52.22	49.18
Net Operating Cash Flows Per Share (NOCFPS)	11.43	21.83
Gross Margin	15.57%	8.32%
Net Margin Before Income Tax	6.61%	0.66%
Net Margin After Income Tax	2.52%	(1.20%)

CSR Activities

Being a responsible corporate citizen, Crown Cement PLC. (CCPLC) has been contributing to different social causes to bring positive changes in the society over many years.

Since inception, CCPLC has been providing financial and other material aids to different organizations working for the development of autistic and differently challenged children in Bangladesh. Our Company also provides financial assistance to the meritorious students who are facing financial challenges in their study.

Additionally, the Company has distributed blankets and winter clothes among the poor people at different corners of the country. The Company also facilitates interns of different academic backgrounds to let them gain firsthand knowledge and experience of the corporate world and thus groom the potential leaders of the society. These initiatives of CCPLC have made a significant beneficial impact in the society and received widespread coverage by the media.

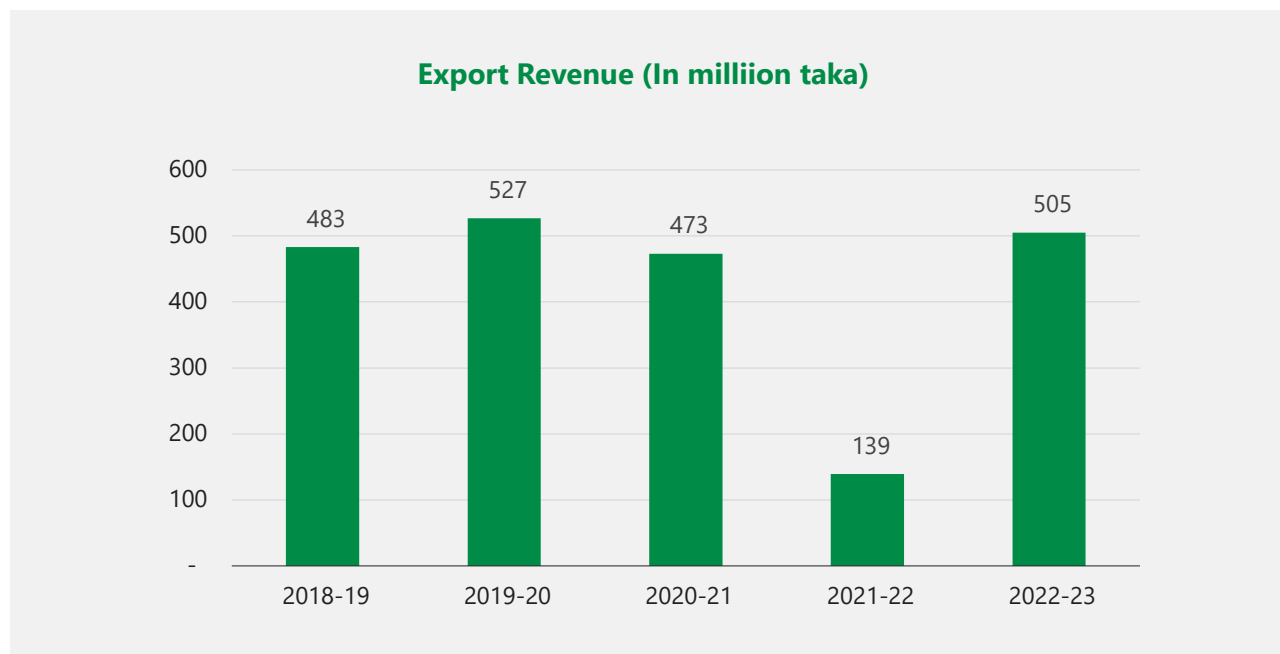
Last year, Bangladesh witnessed severe flood which causes both lots of death and devastating loss of assets. Especially Sylhet Division faced great hamper due to this flood. Our Company stood beside those helpless people by distributing the relief in the flood affected areas of the Sylhet.

Our Company recognizes the need for being a responsible corporate citizen. As a part of sustainable development, it takes seriously its Corporate Social Responsibilities.

We are also committed to perform Corporate Social Responsibility and feel proud to extend our hand of financial assistance through CSR activities towards the people surrounding our Factory. Those includes Free Medical Camp, Educational Assistance and Religious Assistance & Donations etc.

Export

Historically, most cement exports from Bangladesh are shipped to India, particularly to the northeastern states of India. By taking a Bangladeshi product beyond the Borders, 'Crown Cement' is the only brand, which has been awarded with National Export Trophy (Gold) twice consecutively for the years 2008-2009 and 2009-2010 and National Export Trophy (Bronze) in the year 2013-2014. During the Financial year 2022-2023 under review we earned foreign exchange to the tune of about Tk. 505 million.



Information Technology (IT)

Information Technology (IT) Department is one of the core parts of the Crown Cement PLC. The Department has been playing important role in accomplishing the Company's mission by providing and protecting information in all forms. The Department helps increase the efficiency of systems, products and services. It also tracks and streamline processes, maintain data flow and manage contacts and employee records. In fact, this increased efficiency in operation helps reduce costs as well as enable the business to grow rapidly.

Like the previous year, the price of IT devices remained high due to restrictions in shipping and shortage of supplies. The members of the IT Department also ensured availability of all resources to overcome the challenges. It also managed and maintained the hardware and software without support of third-parties. This reduced significant amount of operational cost without hampering the day-to-day tasks. The Department hired skilled persons and multiple modules of mobile applications for the field level staffs have been developed.

The recent rise in cyber-crime and data breaches, tight security is imperative for all businesses. Keeping in mind, the Department adopted stringent measures to ensure the data remain secure.

During the last fiscal year, the Department extended its support to all Departments through remote communication platform. All SBUs are now under surveillance and we were able to reduce the support time by a significant margin. Existing systems have been upgraded and delivered to new Ghats, Kazirhat, Dhakeshwari, Kaliganj Unit and as well as the upcoming 6th Unit at the Factory Premises.

Human Resources

In 2022-2023, the Human Resource Department of Crown Cement PLC. continues its unwavering commitment to employee development, engagement and the betterment of the workplace. Our vision is to empower our workforce with skills and knowledge while fostering a strong sense of ownership among employees.

Recent Highlights

During this period we have crossed various milestones and taken the organization's culture, environment & practices to the next level.

We are pleased to officially release our employee handbook for the first time. This handbook contains important information about our policies, procedures, benefits and expectations. It also serves as a guide for our employees to understand their rights and responsibilities as members of our organization.

We have introduced an additional alternative weekly off day on Saturday along with Friday for all our employees. This decision was made after considering the feedback from our staff and the benefits of a better work-life balance. We believe that this will improve the productivity, morale and well-being of our team members, as well as enhance the quality of our services to our clients.

We have partnered with Wadhvani Foundation to launch a series of soft skill development trainings for our employees. This is an online platform that offers various courses on topics such as communication, teamwork, leadership, attitudes and behaviors, problem-solving, digital literacy etc. Our employees can access these courses at their own convenience and pace, from any location. We believe that this initiative will help our employees enhance their professional skills and performance.

As part of our expansion plan, we will launch 6th Unit of our Cement Factory very soon to increase our production capacity and meet the growing demand of our customers. To support this growth, we have also recruited a large number of sales personnel in various regions to strengthen our market presence and customer service. We are confident that our new team members will bring valuable skills and experience to our organization and help to achieve our sales goals.

Employee Wellness

We have entered into a corporate agreement with United Hospital, IBN Sina & B-Care Health, leading healthcare providers in the country. This agreement will enable us to offer our employees and their dependents access to quality medical services at discounted rates and home sample collection. We believe that this partnership will enhance the well-being and productivity of our workforce, as well as strengthen our relationship with these esteemed institutions.

We have also taken initiative to provide "Health Insurance" to all our employees. This initiative is part of our commitment to the well-being and safety of our workforce. We believe that by offering this benefit, we can improve the quality of life and productivity of our staff.

Employee Engagement & Development

The HR Department has organized a series of training sessions for the management staff, known as the Management Development Program (MDP). The purpose of this program is to enhance their soft skills and help them grow professionally. The program consists of six day-long sessions, each covering a different topic. So far, four sessions have been completed successfully.

We also provided technical training for our technical support staff to ensure that they have the skills and knowledge to assist our customers with their technical issues. Our training program covers various topics such as effective communication skills, managing stress & managing emotions, problem solving etc. Our goal is to enhance the quality and efficiency of our technical support service and to increase customer satisfaction and loyalty.

Motivation is the key factor to an employee to perform within and for the Company. To appreciate and motivate our sales force we are recognizing them through social media on a monthly basis, which is based on "Highest Sales Growth", "Highest Target Achievement" & "Highest Sales Volume". We also provide them rewards in sales meetings which are held every month besides their incentive program.

Employer Branding

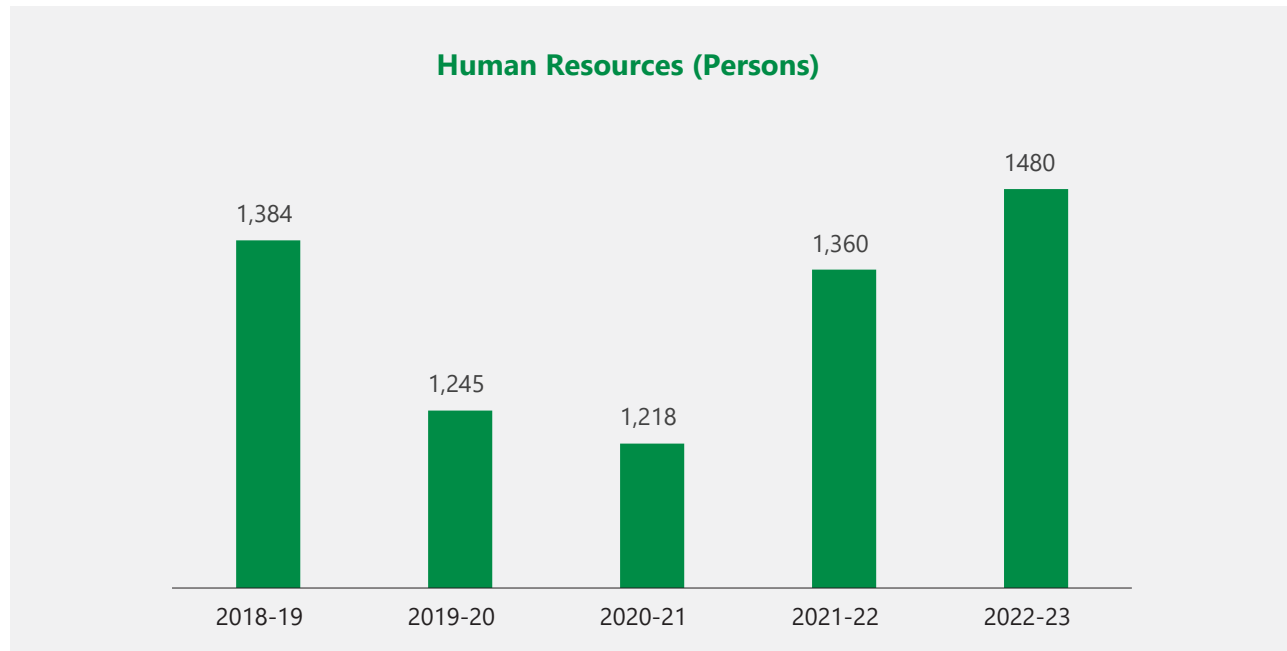
Throughout the country, we are attending job fairs of renowned institutions to connect with potential candidates and showcase our Company culture. We are always looking for talented and motivated people who share our vision and values. Job fairs are a great opportunity for freshers as well as potentials to meet us in person and learn more about our work environment, benefits and career paths.

We are maintaining an HR Page on LinkedIn, the leading corporate social media platform, to showcase our Company's values, culture, and programs. We want to share our positive stories and experiences with a large and diverse audience who might be interested in joining us or collaborating with us. Our HR Page is a great way to stay updated on our latest news, events and opportunities. Also, we are maintaining a new HR Page on Facebook, the popular social media platform. This page will showcase our HR activities, our corporate culture, our engagement programs and the positive atmosphere we enjoy at our Company.

Internship Opportunity

We offer a variety of internships in different fields and Departments, where one can learn from experienced professionals and gain valuable skills and to reduce gap between corporate field and the study field.

We also offer our factory visit program to students from various technical institutions. This program is designed to give students an insight into our production process, quality standards and safety measures. They will also have the opportunity to interact with our engineers and technicians and learn from their experience and expertise.



Environment, Health and Safety

Crown Cement's philosophy is to provide a safe and secure working environment for its employees by operating responsibly with minimum impact on the planet. We are committed to cultivate an environment which ensures safety embedded at its core. Our goal is to achieve a workplace that is 100% safe for our employees and all Stakeholders involved in our business operations. We actively implement policies and procedures related to Environment, Health, and Safety (EHS) to reduce accidents and minimize the risk of injuries or health hazards at the workplace. Crown Cement also encourages a tradition of training and capacity-building for our employees, providing them with the best procedures and workshops available. We envision a risk-free setting and frequently invest in various tools & techniques to ensure that our employees are equipped with contemporary safety skills in their daily operations.

Crown Cement has taken safety measures according to the differences in the nature of our various work environment at our Plants and the Corporate Head Offices. At all sites of Crown Cement, it is declared that safety is everybody's responsibility. So each area/ functional head is the owner of safety practices under the umbrella of EHS principles. Moreover, there is a dedicated EHS Department which ensures necessary compliance with the Health and Safety matters. The operations teams at all locations fully collaborate in implementation of H&S Policies and Procedures.

We are committed to enhancing the knowledge and preparedness of our workforce in adopting sound EHS practices while also ensuring they are proficient in using contemporary safety equipment and techniques at our plant facilities. The workforce is provided with appropriate Personal Protective Equipment in line with the work zone & nature of job being performed. The safety equipment & accessories requirement for each zone has been visibly displayed at prominent locations.

Our commitment to maintain the Health, Safety and Environment wellbeing of Crown Cement employees is to maintain a consistent channel of training and education at various levels. A comprehensive communication framework such as Daily, Weekly, Monthly safety talks is established to raise safety awareness and build a culture of continuous improvement in personal safety.

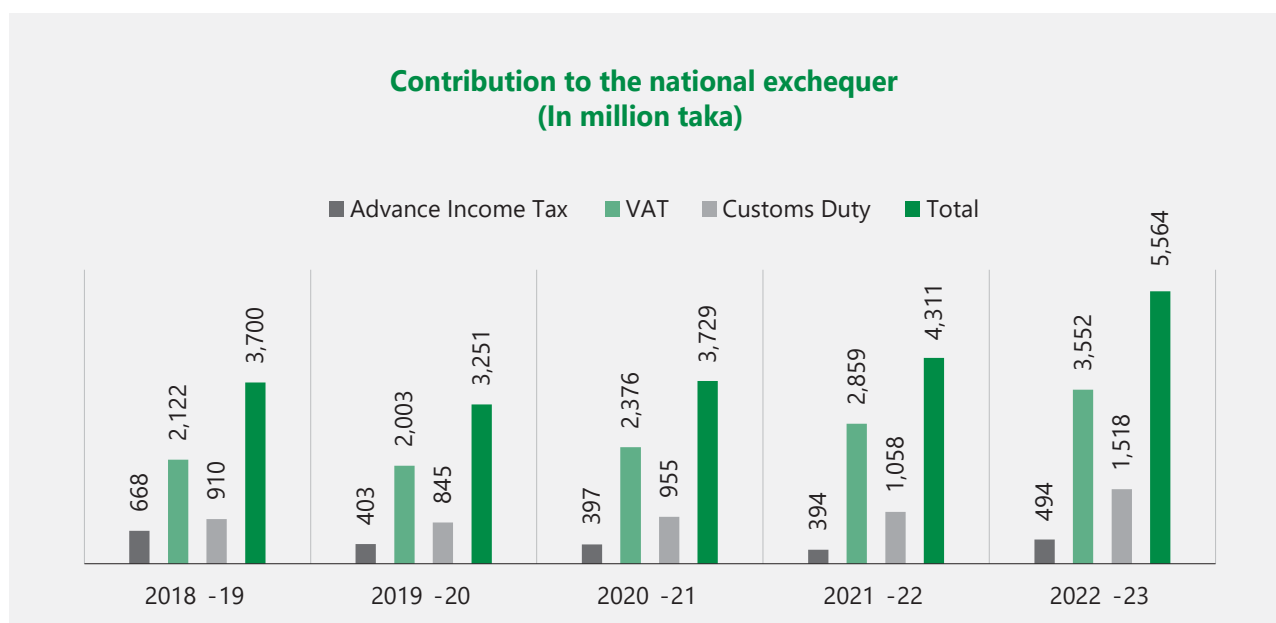
Contribution to the National Exchequer

During the Financial Year ended 30 June 2023, the Company has contributed Tk. 5,564 Million to the National Exchequer through following manner:

(In Million Taka)

Particulars	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
Advance Income Tax	494	394	397	403	668
VAT	3,552	2,859	2,376	2,003	2,122
Customs Duty	1,518	1,058	955	845	910
Total	5,564	4,311	3,729	3,251	3,700

The Contribution to the National Exchequer of your Company of last five years is shown to the following graph:



Unclaimed Dividend shown in the Financial Statements

With reference to the BSEC's Directive No. BSEC/CMRRCD/2023-386/03 dated 14 January 2021, Condition 3 (vii); the information of Unclaimed Dividend has been stated below as on 30 September 2023:

Particulars	No. of Shareholders	Unclaimed Dividend
Dividend Account 2022	6,979	759,393
Dividend Account 2021	6,782	1,494,523
Dividend Account 2020	7,725	893,791
Total		3,147,707

Post Balance Sheet Events

The Board of Directors in their meeting held on 22 October 2023 have recommended Cash Dividend @ 20% i.e. Tk. 2.00 (Taka two) only per share of Tk. 10.00 each aggregating to Tk. 297,000,000.00 (Taka twenty nine crore seventy lac) only for the year ended 30 June 2023 subject to the approval of the Shareholders' in the 29th Annual General Meeting scheduled to be held on 20 December 2023.

Governance, Ethics and its Compliance

Good governance and ethical conduct provide the foundation for everything we do at Crown Cement PLC. They help us earn trust, manage risks, foster sustainable growth and build a resilient business. We aim to tackle challenging issues head on, make our communications and processes simple, hold everyone accountable and empower all our employees to do what's right. Our Code of Business Conduct as well as our internal ethics upkeeps and tailored training, helps employees make ethical decisions.

We believe continuous supervision in every business practice is the key to sustain in a leadership role. Therefore, our Company is directed, administered and complied with the set of laws, policies and procedures exerted in Bangladesh Securities & Exchange Commission's (BSEC) Notification No. BSEC/CMRRCD/2006-158/207/Admin/80 dated 3 June 2018; Companies Act, 1994 and the Listing Regulations, 2015 of Dhaka Stock Exchange Ltd. and Chittagong Stock Exchange Ltd. The Summary of Key Operating and Financial Data of Preceding Five Years, Pattern of Shareholding, Resume of re-appointed Directors, Management's Discussion and Analysis, MD's & CFO's Declaration to the Board and Dividend Distribution Policy for the year ended 30 June 2023 are appended as Annexure- I, II, III, IV, V and VI respectively.

Our Gratitude

We, the Board of Directors, gratefully acknowledge the dedication and support to the Company by the employee, customers, shareholders and stakeholders that brought to Company to new heights.

We gratefully acknowledge the valuable help and advice that we have always received from our esteemed shareholders, not only during the Deliberations of the Annual General Meeting, but at other times as well. We greatly value the unstinting and ready support and co-operation of our clients and we assure them that it will be our constant endeavor to prove worthy of the trust they have reposed in us. We offer our profound thanks to them and to the growing member of our well-wishers.

We also deeply appreciate the help and co-operation that we have received from the various Ministries, the Government of the People's Republic of Bangladesh, National Board of Revenue (NBR), Bangladesh Investment Development Authority (BIDA), Registrar of Joint Stock Companies and Firms (RJSC), Bangladesh Securities and Exchange Commission (BSEC), Central Depository Bangladesh Limited (CDBL), Dhaka Stock Exchange Limited (DSE), Chittagong Stock Exchange Limited (CSE), the Company's Bankers, Insurers and Financial Institutions, Vendors, the Press and Media and other Business Partners and its staff have always been very helpful and their advice and guidance have made it possible for us to run the affairs of the Company smoothly. We would like to express our sincere thanks for extending their helpful hands.

We are proud of the unswerving loyalty and devotion of our staff, whose drive, energy and skill have helped the Company to reach its present position.

On behalf of the Board of Directors



Mohammed Jahangir Alam
Chairman

Dated, Dhaka
22 October 2023

পরিচালকমন্ডলীর প্রতিবেদন

৩০ জুন ২০২৩ তারিখে সমাপ্ত বছরের জন্য

আমরা ৩০ জুন ২০২৩ তারিখে সমাপ্ত বছরের নিরীক্ষিত আর্থিক বিবরণী এবং নিরীক্ষা প্রতিবেদনের সাথে কোম্পানীর পরিচালকমন্ডলীর ২৯তম প্রতিবেদন উপস্থাপন করছি। পরিচালকবৃন্দের প্রতিবেদনে চলতি বছরের মূল ব্যবসায়িক ক্রিয়াকলাপগুলিকে এবং কর্পোরেট সু-শাসন পালন সংক্রান্ত প্রয়োজনীয় বিষয়গুলিকেও তুলে ধরা হয়েছে।

কোম্পানী আইন ১৯৯৪ এর ধারা ১৮৪, ঢাকা স্টক এক্সচেঞ্জ লিমিটেড (ডিএসই) এবং চিটাগাং স্টক এক্সচেঞ্জ লিমিটেড (সিএসই) এর তালিকাভুক্তি আইন অনুযায়ী পরিচালনা পর্ষদের অত্র প্রতিবেদনটি প্রস্তুত করা হয়েছে।

দেশের সিমেন্ট শিল্পের সামগ্রিক পর্যালোচনা এবং সিমেন্ট শিল্পের ভবিষ্যৎ

২০২৩ সালে বাংলাদেশের অর্থনীতি অনেক সমস্যার সম্মুখীন হচ্ছে বিশেষ করে বৈশ্বিক অর্থনৈতিক সংকট, রাশিয়া-ইউক্রেন যুদ্ধ, জাতীয় নির্বাচন ২০২৩, উচ্চ মূল্যস্ফীতি, বৈদেশিক মুদ্রার রিজার্ভের হ্রাস, এলসি খোলার মাধ্যমে আমদানি ও রপ্তানি বানিজ্যে ব্যাংকের ক্ষমতা হ্রাস, ক্রমবর্ধমান এনপিএলের কারণে আর্থিক খাতে অস্থিতিশীলতা, ব্যাংকিং খাতে সুদের হার বৃদ্ধি এবং রেমিট্যান্স হ্রাস ইত্যাদি। এই ধরনের সমস্যাগুলি বিবেচনায় বিশ্বব্যাপক ২০২৩-২৪ অর্থবছরে প্রায় ৫.৬% জিডিপি প্রবৃদ্ধির পূর্বাভাস দিয়েছে। অর্থনীতিতে আলোচ্য অসুবিধার কারণে সিমেন্ট খাতে মন্দাভাব পরিলক্ষিত হতে পারে এবং সিমেন্টের চাহিদা ও জিডিপি প্রবৃদ্ধির মধ্যে নিবিড় সম্পর্ক রয়েছে। বিগত বছরের তুলনায় সিমেন্ট খাতে বিক্রয় কমেছে। সিমেন্ট খাতে নানা রকম সমস্যার মধ্যে প্রধান চ্যালেঞ্জগুলি হল - সরকারি প্রকল্পের হ্রাস, উলারের স্বল্পতার কারণে ঋণপত্র খোলার অসুবিধা, উলারের বিপরীতে টাকার তীব্র অবমূল্যায়নের ফলে উচ্চ আমদানি ব্যয় এবং বৈদেশিক মুদ্রায় ঋণের পুনর্মূল্যায়নের ফলে ঋণ পরিশোধে অতিরিক্ত ব্যয়, বৈদেশিক মুদ্রায় ঋণের সুদ বাবদ অতিরিক্ত ব্যয়, ক্রমবর্ধমান জ্বালানী খরচের ফলে উচ্চ পরিবহন খরচ ইত্যাদি।

উচ্চ মূল্যস্ফীতির কারণে ভোক্তাদের ক্রয়ক্ষমতা হ্রাস পেয়েছে, বিশেষ করে স্থায়ী আয় গোষ্ঠীর। তারা এখন তাদের ব্যয়ের সর্বনিম্ন তালিকায় প্রয়োজনীয় জিনিসগুলির দিকে অগ্রাধিকার দিচ্ছে। মূল্যস্ফীতি তাদের বিনিয়োগে বাধার সৃষ্টি করেছে।

বর্তমান পরিস্থিতি মোকাবেলা করার জন্য কোন স্বল্পমেয়াদী সমাধান নেই বলে মনে হচ্ছে। রাশিয়া ইউক্রেন যুদ্ধ অব্যাহত রয়েছে এবং আন্তর্জাতিক জ্বালানীর মূল্য বৃদ্ধি পেয়েছে। আগামী অর্থবছরে উলারের বিপরীতে টাকার অবমূল্যায়ন হতে পারে, বিশেষ করে যদি কেন্দ্রীয় ব্যাংক শেষ পর্যন্ত উলারের মূল্য নির্ধারণে ফ্লোট পদ্ধতি চালু করে। এমতাবস্থায় আগামী অর্থবছরে অর্থনীতি খারাপ হতে পারে এবং সিমেন্টের চাহিদা কমে যেতে পারে। বড় বড় মিলগুলি তাদের উৎপাদন ক্ষমতা বাড়াতে পারে। এতে ভবিষ্যতে সিমেন্টের মূল্যের উপর প্রভাব পড়বে।

ব্যবসায় ঝুঁকি সমূহ

প্রধান ঝুঁকির ক্ষেত্রগুলি সময়ে সময়ে এবং পদ্ধতিগতভাবে সিনিয়র ম্যানেজমেন্ট দ্বারা পর্যালোচনা করা হয়। ঝুঁকি হলো সম্ভাব্য ফলাফল সম্পর্কে অনিশ্চয়তার একটি অভিব্যক্তি যা কোম্পানির কর্মক্ষমতা এবং সম্ভাবনার উপর বস্তুগত প্রভাব ফেলতে পারে। ক্রাউন সিমেন্ট ঝুঁকি শনাক্তকরণ, পরিচালনা ও প্রশমিত করার জন্য সক্রিয় সচেতনতা, মূল্যায়ণ এবং প্রশমন ব্যবস্থাসহ একটি নিরাপদ ব্যবসায়িক পরিবেশ নিশ্চিত করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

অর্থনৈতিক অস্থিরতার ঝুঁকি

সামষ্টিক অর্থনৈতিক কারণগুলি সর্বদা মৌলিক ভিত্তি হিসেবে কাজ করে যার দ্বারা অর্থনীতিতে বিভিন্ন শিল্প প্রতিষ্ঠানের ফলাফল প্রভাবিত হয় এবং মন্দাবস্থায় কোম্পানীর ফলাফল খারাপ হয়। বর্ধিত জনসংখ্যা, আবাসনের চাহিদা বৃদ্ধি, মুদ্রাস্ফীতি হ্রাস, মুদ্রার স্থিতিশীলতা এবং বর্ধিত আয় হলে আশা করা যায় যে পর্যায়ক্রমে সিমেন্টের চাহিদা বৃদ্ধি পাবে।

কাঁচামাল ক্রয় সংক্রান্ত ঝুঁকি

সঠিক সময়ে এবং সঠিক মূল্যে কাঁচামাল সংগ্রহ কম উৎপাদন ব্যয় এর অন্যতম নিয়ামক। যে কোনো অপ্রত্যাশিত ঘটনা কোম্পানির মুনাফা প্রভাবিত করতে পারে। সাম্প্রতিক অস্থিরতা, জ্বালানি এবং কাঁচামালের মূল্য বৃদ্ধি একটি চ্যালেঞ্জ এবং কোম্পানীর ব্যয়কে প্রভাবিত করেছে। কোম্পানী কাঁচামাল সংরক্ষণ করে তাদের প্রয়োজনীয়তা পূরণের জন্য কৌশলগতভাবে এই ঝুঁকি এড়াতে পারে। একটি সুসংগত সরবরাহ নিশ্চিত করার জন্য সরবরাহকারীদের সাথে দীর্ঘমেয়াদী সম্পর্ক তৈরি করা প্রয়োজন। এছাড়াও, কোম্পানী কাঁচামালের ব্যবহার অপ্টিমাইজ করতে এবং উৎপাদনশীলতা বাড়াতে বিভিন্ন প্রযুক্তিগত উদ্যোগ গ্রহণ করতে পারে।

প্রতিযোগিতার ঝুঁকি

সিমেন্ট কোম্পানীর সংখ্যা বৃদ্ধি সিমেন্ট শিল্পকে ক্রমবর্ধমান প্রতিযোগিতার দিকে ধাবিত করতে পারে। এই ঝুঁকি কমানোর জন্য, কোম্পানী তার পণ্যের গুণগতমানকে প্রাথমিক শক্তি হিসেবে চিহ্নিত করেছে। অত্যন্ত দক্ষতার সাথে কোম্পানী এই স্বতন্ত্রতা বজায় রাখার কারণে টন প্রতি সিমেন্টের উচ্চ মূল্য পাচ্ছে।

কোম্পানীর খুচরা এবং প্রাতিষ্ঠানিক বিক্রয়ের একটি ন্যায্যসঙ্গত মিশ্রণ, যা ডিলার এবং খুচরা বিক্রেতা নেটওয়ার্ককে আরও শক্তিশালী করে। কোম্পানীর বিপণন এবং বিক্রয় বিভাগকে আরও শক্তিশালী করা হয়েছে ফলে, বাজারে অনুপ্রবেশ বৃদ্ধি, বিদ্যমান কাস্টমারদের ধরে রাখা এবং একই সাথে সফল সম্ভাব্য গ্রাহকদের আস্থা অর্জন করতে কোম্পানী সক্ষম হয়েছে।

নিয়ন্ত্রক ঝুঁকি

দেশের প্রচলিত আইনে ক্রমাগত পরিবর্তন হচ্ছে। আইন ও প্রবিধান না মানা কোম্পানীর সুনাম এর ক্ষতি এবং আর্থিক ঝুঁকির দিকে নিয়ে যেতে পারে। এ বিষয়গুলির উপর নজর রাখার জন্য কোম্পানীর একটি শক্তিশালী অভ্যন্তরীণ ব্যবস্থা রয়েছে এবং এটি নিশ্চিত করা হয়েছে যে কোম্পানি সমস্ত প্রযোজ্য আইন ও প্রবিধান মেনে চলছে।

মানব সম্পদ ঝুঁকি

মানব সম্পদ যে কোনো কোম্পানির অন্যতম গুরুত্বপূর্ণ সম্পদ। অভিজ্ঞ এবং নতুন কর্মীর সংমিশ্রণের অভাব কোম্পানীর সামগ্রিক প্রবৃদ্ধিকে বাধাগ্রস্ত করতে পারে। অতএব, স্থিতিশীল ভারসাম্য বজায় রাখার জন্য, একটি শক্তিশালী টিম তৈরি করার জন্য অভিজ্ঞ কর্মীদের ধরে রাখা এবং ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণার্থীদের নিয়োগের উপর সর্বাধিক জোর দেওয়া হয়েছে। কোম্পানী তার কর্মীদের বিশেষ প্রশিক্ষণ প্রদান করে এবং ধারাবাহিকভাবে একটি নেতৃত্বের পাইপলাইন তৈরি করেছে।

তথ্য প্রযুক্তি এবং সাইবার নিরাপত্তা ঝুঁকি

এই খাতে ঝুঁকির অন্যতম কারণ হচ্ছে ডেটা হারানো, তথ্যের হেরফের, সাইবার-আক্রমণ যেমন ফিসিং এন্ড র্যানসমওয়্যার এবং সিস্টেমের অপ্রতুলতা। ডেটা সুরক্ষা এবং সাইবার নিরাপত্তা কোম্পানীগুলির জন্য একটি মূল উদ্বেগের বিষয় হয়ে উঠেছে। কোম্পানী তার মূল ব্যবসায়িক কার্যক্রম যেমন অর্থ, বিক্রয়, সংগ্রহের জন্য এসএপি ইয়ারপি ব্যবহার করে। কোম্পানী ক্রমাগতভাবে আইটি অবকাঠামোকে আপগ্রেড ও শক্তিশালী করেছে এবং নতুন সিস্টেম এবং সুরক্ষা বৈশিষ্ট্যগুলির সাথে এটিকে আরও বিকাশের জন্য পর্যায়ক্রমে পর্যালোচনা করেছে। কোম্পানীর ডেটা নিরাপত্তা, প্রমাণীকরণ, ব্যাকআপ এবং পুনরুদ্ধারের জন্য উপযুক্ত এবং পর্যাপ্ত ব্যবস্থা রয়েছে।

বাইরের ঝুঁকি সমূহ

কোম্পানীর নিয়ন্ত্রণের বাইরে কারণগুলির দ্বারা কোম্পানীর ফলাফল প্রভাবিত হতে পারে যেমন- রাজনৈতিক অস্থিরতা, ধর্মঘট, নাগরিক গোলযোগ এবং সন্ত্রাসবাদ।

আয়কর এবং মূল্য সংযোজন করের পরিবর্তন

আয়কর এবং ভ্যাট আইনে পরিবর্তন এবং অন্যান্য ব্যবসা-সম্পর্কিত আইনে আকস্মিক অপ্রত্যাশিত পরিবর্তন কোম্পানীর কার্যক্রম এবং নগদ প্রবাহের ফলাফলের উপর বিরূপ প্রভাব ফেলতে পারে।

পরিবেশগত, স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা আইন এবং প্রবিধান পরিবর্তন

বৈশ্বিক অনুশীলনের সাথে সঙ্গতি রেখে, সরকার পরিবেশগত, স্বাস্থ্য এবং সুরক্ষা আইন এবং বিধিগুলিতে উল্লেখযোগ্য পরিবর্তন শুরু করেছে। ভবিষ্যতের পরিবর্তনের সাথে সামঞ্জস্যতা নিশ্চিত করতে কোম্পানীর অতিরিক্ত বিনিয়োগ এবং ব্যয়ের প্রয়োজন হতে পারে।

বিনিময় হারের ওঠানামা

যেহেতু ক্রাউন সিমেন্টের কাঁচামাল আমদানি করা হয় তাই মুদ্রা বিনিময় হারের ওঠানামা কোম্পানীর কার্যক্রমের ফলাফলকে প্রভাবিত করে।

কারিগরি সংশ্লিষ্ট ঝুঁকি

উৎপাদন প্রক্রিয়া ও সংশ্লিষ্ট শিল্পের কারিগরি পদ্ধতি প্রতিনিয়ত পরিবর্তনশীল। কোম্পানী এই কারিগরী পরিবর্তনের প্রতি তীক্ষ্ণ দৃষ্টি রাখছে। কোম্পানী এ বিষয়টি বিবেচনায় রেখে তা বাস্তবায়নের প্রতি শ্রদ্ধাশীল।

উৎপাদন খরচ, মোট মুনাফা মার্জিন ও নীট মুনাফা সংক্রান্ত আলোচনা

২০২২-২০২৩ সালে বিক্রয় রাজস্ব ২০২১-২০২২ এর তুলনায় ২৬.৩৫% বৃদ্ধি পেয়েছে, মূলত বিক্রয়ের পরিমাণ ৭.৩১% এবং বিক্রয় মূল্য ১৭.৭৫% বৃদ্ধির কারণে। বিক্রয়ের পরিমাণ বৃদ্ধি পাওয়ায় কাঁচামালের ব্যবহার বৃদ্ধির খরচ ৯.৯০% বৃদ্ধির কারণে মার্কিন ডলারের বিপরীতে টাকার অবমূল্যায়নের প্রভাবের ফলে ২০২২-২০২৩ সালে পণ্য বিক্রির খরচ (সিওজিএস) ১৬.৩৬% বৃদ্ধি পেয়েছে। একই কারণে কাঁচামাল এর ব্যবহার ১৭.৯২% বেড়েছে। কোম্পানীর চলতি বছরে শেয়ার প্রতি আয় (ইপিএস) ৩৬৬.২৬% অর্থাৎ ৫.৬৫ টাকা বৃদ্ধি পেয়ে দাঁড়িয়েছে ২০২২-২০২৩ সালে ৪.১১ টাকা যেখানে ২০২১-২০২২ সালে ছিল (১.৫৪) টাকা। যা' বিক্রির পরিমাণ বৃদ্ধি ও বিক্রি মূল্য বৃদ্ধির কারণে সম্ভব হয়েছে। এছাড়াও কোম্পানীর খরচ কমানোর ব্যবস্থা নেওয়া হয়েছে।

চলতি বছরে গ্রস প্রফিট ৭.২৫% বৃদ্ধি পেয়েছে। কারণ বিক্রয় মূল্যের বৃদ্ধির হার কাঁচামালের বৃদ্ধির হারের তুলনায় অধিক ছিল। পাশাপাশি বিক্রয়ের পরিমাণও বৃদ্ধি পেয়েছে এবং কোম্পানীর গৃহীত খরচ নিয়ন্ত্রণ উদ্যোগের ফলে ইউনিট প্রতি উৎপাদন ওভারহেড হ্রাস পেয়েছে। কোম্পানীর খরচের দক্ষ ও কার্যকর ব্যবস্থাপনা মুনাফা বৃদ্ধিতে অবদান রেখেছে।

২০২২-২০২৩ অর্থবছরে প্রশাসনিক ব্যয় ৪.২৩% বৃদ্ধি পেয়েছে অন্যদিকে বিক্রয় এবং বিতরণ ব্যয় ১৪.৮৭% বৃদ্ধি পেয়েছে অতিরিক্ত জনবলের কারণে, যা' আসন্ন ৬ষ্ঠ ইউনিটের উৎপাদিত সিমেন্ট বিক্রি এবং প্রচারমূলক কাজ পরিচালনা করার জন্য নিয়োগ করা হয়েছে।

সুদ বাবদ ব্যয় বেড়েছে ৫৯১.৪৩ মিলিয়ন টাকা (৭৫.৬৮%) যার মধ্যে বৈদেশিক মুদ্রার অতিমূল্যায়নের কারণে ক্ষতি হয়েছে ২৯০.৮৩ মিলিয়ন টাকা। স্থানীয় ও আন্তর্জাতিক বাজারে সুদের হার বৃদ্ধির কারণে ব্যাংকের সুদ বাবদ খরচ বেড়েছে ৩১৭.০৩ মিলিয়ন টাকা।

৩০ জুন ২০২৩ সমাপ্ত অর্থ বছরে নিট মুনাফা ছিল টাকায় ৬১০.৪৫ মিলিয়ন। গত বছরের তুলনায় উচ্চ রাজস্ব বৃদ্ধি এবং দক্ষ ব্যয় ব্যবস্থাপনার ফলে নিট মুনাফা বৃদ্ধি পেয়েছে ৩৬৬.২৬%।

সম্পর্কযুক্ত পার্টিসমূহের সাথে লেনদেন

আলোচ্য বছরে কোম্পানী তার সম্পর্কযুক্ত বিভিন্ন পার্টির সাথে স্বাভাবিকভাবে লেনদেন কার্যক্রম চালিয়েছে। তাদের নাম, সম্পর্ক, প্রকৃতি এবং মূল্য আর্থিক বিবরণীর ৪০.০০ নং নোটে বিধৃত করা হয়েছে।

আলোচ্য বছরের তিনটি ত্রৈমাসিক ও বাৎসরিক আর্থিক বিবরণীর উল্লেখযোগ্য বৈষম্যের ব্যাখ্যা নিম্নে প্রদত্ত হলোঃ

বিবরণ	১ম কোয়ার্টার ২০২২-২০২৩	২য় কোয়ার্টার ২০২৩ (৬ মাস)	৩য় কোয়ার্টার ২০২৩ (৯ মাস)	জুলাই ২০২২- জুন ২০২৩
আয়	৫,০৭৮,৭৪৪,১৯৮	১১,৩০৭,০৫০,০৭৬	১৮,২৭২,৭৯৫,০৪১	২৪,১৮৩,৪৭৯,৫৫৪
মোট মুনাফা	৭১৬,৩৯৪,৭৫৭	১,৫৯৭,৮১৬,৫৯৩	২,৮৮০,৫৭৫,৭৫৩	৩,৭৬৪,৮১৫,৫২৭
কর পূর্ব নিট মুনাফা/(লোকসান)	৩৩,৩৫১,৬২৯	৩১৭,৬৩৭,৫৩৯	১,২২৬,১৮৭,৯৭৬	১,৬৩৮,৩৬৭,২৪৫
কর পরবর্তী নিট মুনাফা/(লোকসান)	(৫৩,০৩৯,০৮৮)	৯৪,২৮২,১৯১	৩২০,০৩৮,৩১৯	৬১০,৪৪৬,২০১
নন- চলতি সম্পদ	৮,৮৯৯,৮৩০,৪১৮	৯,০৭৯,৮২১,৩০৭	১১,০২৯,৫১৮,০৭৬	১১,৮৮৯,৭৮৮,৪৪৭
চলতি সম্পদ	৯,৭৯৩,৭৭৩,৪১৪	৯,৯৭৬,৭৪৬,৫৩০	১০,৫৩২,১২৫,৩৩৩	১০,৯৬০,৭৯২,৯১০
মোট সম্পদ	১৮,৬৯৩,৬০৩,৮৩২	১৯,০৫৬,৫৬৭,৮৩৮	২১,৫৬১,৬৪৩,৪০৮	২২,৮৫০,৫৮১,৩৫৭
শেয়ার হোল্ডারদের ইকুইটি	৭,২৫১,১৫৫,৬০৬	৭,২৫১,১৫৫,৪৭৮	৭,৪৭৮,০৯০,১৯৯	৭,৭৫৪,৭০৯,৩৪১
নন- চলতি দায়	৮৭৪,৭৩৫,৭০৫	১,৯৯০,৭৮৯,০৮৬	২,১১১,৭৭৪,৫৪৫	২,১১৯,০৪৯,৮১৩
চলতি দায়	১০,৫৬৭,৭১২,৫২২	৯,৮১৪,৬২৩,২৭৪	১১,৯৭১,৭৭৮,৬৬৫	১২,৯৭৬,৮২২,২০৪
মোট দায়	১১,৪৪২,৪৪৮,২২৭	১১,৮০৫,৪১২,৩৬০	১৪,০৮৩,৫৫৩,২১০	১৫,০৯৫,৮৭২,০১৭
মোট ইকুইটি এবং দায়	১৮,৬৯৩,৬০৩,৮৩২	১৯,০৫৬,৫৬৭,৮৩৮	২১,৫৬১,৬৪৩,৪০৮	২২,৮৫০,৫৮১,৩৫৭

ডাইরেক্টরদের রিমুনারেশন

কোম্পানীর দুইজন পরিচালক যথা - জনাব মোঃ আলমগীর কবির ও জনাব মোল্লাহ মোহাম্মদ মজনু কোম্পানী পরিচালনায় সার্বক্ষণিক নিয়োজিত রয়েছেন। জনাব আলমগীর কবির সামগ্রিকভাবে ফ্যাক্টরীর উৎপাদন, ফ্যাক্টরী পরিচালনা ও হেড অফিস সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম দেখভাল করছেন। অপরদিকে জনাব মোল্লাহ মোহাম্মদ মজনু বিক্রয় ও বিপণন কর্মকান্ড গুলো দেখভাল করছেন। পরিচালকদের রিমুনারেশন, মিটিং এ্যাটেন্ডেন্স ফি আর্থিক বিবরণীর এর ২৬.১.৫, ২৮ এবং ২৯.০০ নং নোটে বিবৃত করা হয়েছে।

অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থা

একটি তালিকাভুক্ত কোম্পানী হিসাবে, ক্রাউন সিমেন্ট পিএলসিতে উচ্চ প্রযুক্তির বৃহৎ আকারের উৎপাদন ক্ষমতা পরিচালনা করার জন্য আর্থিক এবং অ্যাকাউন্টিং তথ্যের সঠিকতা নিশ্চিত করতে এবং জালিয়াতি প্রতিরোধ করার জন্য একটি শক্তিশালী অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থা চালু রয়েছে। অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণের একটি শক্তিশালী ব্যবস্থা শেয়ারহোল্ডারদের বিনিয়োগ এবং কোম্পানির সম্পদ রক্ষায় অবদান রাখে। একটি অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ কাঠামোর পাঁচটি আন্তঃসম্পর্কিত উপাদান রয়েছে: যেমন-নিয়ন্ত্রণের পরিবেশ, ঝুঁকি মূল্যায়ন, নিয়ন্ত্রণ কার্যক্রম, তথ্য ও যোগাযোগ এবং পর্যবেক্ষণ। অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থাগুলি অনুমোদিত বার্ষিক নিরীক্ষা পরিকল্পনা অনুসারে কোম্পানির অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা বিভাগের সদস্যদের দ্বারা যথাযথভাবে পর্যালোচনা করা হয় এবং বোর্ডের নিরীক্ষা কমিটিকে রিপোর্ট করা হয়। প্রসেস অডিটের অধীনে প্রতিটি পর্যবেক্ষণের উপর অডিটরদের কর্ম পরিকল্পনাসহ জবাব সংগ্রহ করা হয় এবং ফলো-আপ নিরীক্ষা চালিয়ে যথাযথভাবে পর্যবেক্ষণ করা হয়, যাতে প্রতিটি কর্ম পরিকল্পনা বাস্তবায়িত হয় এবং ঝুঁকি প্রশমিত হয়। এই ভাবে কোম্পানির কাজের প্রতিটি প্রক্রিয়া উন্নতি লাভ করে, ব্যবসায়িক ঝুঁকি কমাতে এবং উৎপাদনশীলতাকে সর্বোচ্চ মাত্রায় নিয়ে যায়। আলোচ্য অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থা চালু থাকায় গুণগত মানসম্পন্ন কাঁচামাল এবং খুচরা যন্ত্রাংশ গ্রহণ নিশ্চিত করে। উপরন্তু, অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা বিভাগ সম্পদের সর্বোত্তম ব্যবহার নিশ্চিত করে স্থানীয় এবং বিদেশী গ্রাহকদের জন্য সময়মতো উচ্চ মানের সিমেন্ট উৎপাদন ও সরবরাহ নিশ্চিত করার জন্য কঠোর প্রচেষ্টা চালিয়ে থাকে। পণ্যের গুণগত মানের দিক দিয়ে কোন আপোস করা হয় না এবং স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান দ্বারা নিয়মিতভাবে সিমেন্টের গুণগত মান পরীক্ষা করা হয়ে থাকে।

কোম্পানীর শেয়ারহোল্ডারদের কাছে কোম্পানীর আর্থিক বিবরণীর আয়, ব্যয়, সম্পদ ও দায় এর উপর সঠিক ও ন্যায্য তথ্য উপস্থাপনের মাধ্যমে কোম্পানীর বিধিবদ্ধ নিরীক্ষক কোম্পানীতে বলিষ্ঠ অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থা স্থাপন করতে সহায়তা করে। বিধিবদ্ধ নিরীক্ষক বিনিয়োগকারীগণের স্বার্থে কোম্পানীর সম্পদ সুরক্ষা নিশ্চিত করে এবং ৩ জুন ২০১৮ তারিখে ইস্যুকৃত কর্পোরেট গভর্ন্যান্স কোড নং বিএসইসি / সিএমআরআরসিডি / ২০০৬-১৫৮ / ২০১৭/এডমিন/৮০ এর প্রয়োগ নিশ্চিত করে। আন্তর্জাতিক হিসাব মান এবং আন্তর্জাতিক নিরীক্ষা মান অনুযায়ী আর্থিক বিবরণীসমূহ প্রস্তুত করা হয়ে থাকে। কর্পোরেট গভর্ন্যান্স কোন চলমান প্রতিষ্ঠানের স্বার্থ সংশ্লিষ্ট পক্ষগণের বর্তমান এবং ভবিষ্যৎ স্বার্থ সংরক্ষণের জন্য নির্দেশনা প্রদান করে। কোম্পানীর পরিচালনা পর্ষদ, ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ, কর্মী এবং সকলে মিলে যৌথভাবে মুনাফা অর্জনের লক্ষ্যে কোম্পানী পরিচালনায় সুশাসনের এই বিষয়গুলি মেনে চলে।

বিগত বছরের পরিচালন ফলাফল থেকে আলোচ্য বছরের পরিচালন ফলাফলের পার্থক্যের কারণ

বার্ষিক আয়

২০২২-২০২৩ সালে গত বছরের তুলনায় ২৬.৩৫% অর্থাৎ ৫,০৪৩.৯৪ মিলিয়ন টাকার বেশী বিক্রয় হওয়ার কারণ হলো ৭.৩১% বিক্রির পরিমাণ বৃদ্ধি এবং বিক্রয় মূল্য ১৭.৭৫% বৃদ্ধি।

বিক্রিত পণ্যের ব্যয়

আলোচ্য বছরে বিক্রয়ের পরিমাণ ৭.৩১% বৃদ্ধির কারণে এবং কাঁচামালের দাম ৯.৯০% বৃদ্ধির কারণে (ডলারের মূল্য বৃদ্ধির ফলে টাকার অবমূল্যায়নের কারণে) বিক্রয় ব্যয় ১৬.৩৬% বেড়েছে। বিক্রয় বৃদ্ধির কারণে উৎপাদন বেশী করতে হয়েছে বিধায় ১৭.৯২% কাঁচামালও বেশী ব্যবহৃত হয়েছে।

মোট মুনাফা

চলতি বছরে গ্রস প্রফিট ৭.২৫% বৃদ্ধি পেয়েছে। কারণ বিক্রয় মূল্যের বৃদ্ধির হার কাঁচামালের বৃদ্ধির হারের তুলনায় অধিক ছিল। পাশাপাশি বিক্রয়ের পরিমাণও বৃদ্ধি পেয়েছে এবং কোম্পানীর গৃহীত খরচ নিয়ন্ত্রণ উদ্যোগের ফলে ইউনিট প্রতি উৎপাদন ওভারহেড হ্রাসের বিপরীতে। কোম্পানীর খরচের দক্ষ ও কার্যকর ব্যবস্থাপনা মুনাফা বৃদ্ধিতে অবদান রেখেছে।

পরিচালন মুনাফা

চলতি বছরে বিগত বছরের তুলনায় পরিচালন মুনাফা বেড়েছে ২৪৬.৫৩% যা' টাকায় ২,১৩৮.২৯ মিলিয়ন টাকা। যার কারণ হলো বিক্রয় হতে অধিক গ্রস মুনাফা অর্জন এবং বৈদেশিক মূদ্রার মূল্য বৃদ্ধির কারণে মাদার ভেসেল অপারেশন থেকে বর্ধিত আয়।

শেয়ার প্রতি আয়

বিগত বছরের তুলনায় চলতি বছরে বিক্রয় বৃদ্ধির কারণে কোম্পানীর শেয়ার প্রতি আয় (ইপিএস) ৩৬৬.২৬% বৃদ্ধি পেয়ে (১.৫৪) টাকা হতে ৪.১১ টাকায় দাঁড়িয়েছে। এছাড়াও কোম্পানী খরচ নিয়ন্ত্রণে বিভিন্ন ব্যবস্থা নেওয়ায় এটি অর্জন করা সম্ভব হয়েছে।

বিগত ৫ বৎসরের পরিচালন ও আর্থিক পরিসংখ্যান

বিগত পাঁচ বছরের এবং চলতি বছরের পরিচালন ও আর্থিক পরিসংখ্যান পরিশিষ্ট-। এ বিবৃত হয়েছে।

লভ্যাংশ সংক্রান্ত প্রস্তাবনা

আলোচ্য বছরে অন্তর্বর্তীকালীন লভ্যাংশ হিসাবে কোন বোনাস শেয়ার বা স্টক লভ্যাংশ ঘোষণা করা হয়নি। সম্মানিত পরিচালনা পর্ষদ এ বছরে নগদ লভ্যাংশ দেওয়ার জন্য সুপারিশ করেছেন। কোম্পানীর পরিচালনা পর্ষদ ২২ অক্টোবর ২০২৩ তারিখের পর্ষদ সভায় ৩০ জুন ২০২৩ তারিখে সমাপ্ত বছরের জন্য ২০% নগদ লভ্যাংশ ঘোষণা করেছেন যা' প্রতি ১০.০০ টাকা অভিহিত মূল্যের শেয়ারের বিপরীতে ২.০০ (দুই) টাকা মাত্র। অর্থাৎ মোট লভ্যাংশ ২৯৭,০০০,০০০.০০ টাকা (উনত্রিশ কোটি সত্তর লাখ টাকা) মাত্র যা' ২০ ডিসেম্বর ২০২৩ তারিখে অনুষ্ঠিতব্য ২৯তম বার্ষিক সাধারণ সভায় শেয়ারহোল্ডারগণের অনুমোদনের জন্য উপস্থাপন করা হবে।

২০২২-২০২৩ হিসাব বছরের অর্জিত নীট মুনাফা বন্টন নিম্নে প্রদর্শিত হলোঃ

বিবরণ	পরিমাণ (টাকা)
পুঞ্জীভূত লভ্যাংশ (পূর্ববর্তী বছর থেকে)	১,৯৩২,০৩৫,১৬৪
যোগ্য পুনঃ মূল্যায়নকৃত সম্পদের অতিরিক্ত অবচয় এবং অন্যান্য লাভ/(লোকসান)	১৮,০৩৫,৯১১
মোট রিজার্ভ	১,৯৫০,০৭১,০৭৫
যোগ্য চলতি বছরের নীট মুনাফা	৬১০,৪৪৬,২০১
বিভাজনযোগ্য মোট তহবিল	২,৫৬০,৫১৭,২৭৬
বিয়োগ্য প্রস্তাবিত লভ্যাংশ- নগদ লভ্যাংশ ২০% হারে	২৯৭,০০০,০০০
অবশিষ্ট মুনাফা	২,২৬৩,৫১৭,২৭৬

ডিভিডেন্ড ডিষ্ট্রিবিউশন পলিসি

পরিচালনা পর্ষদ একটি লভ্যাংশ বন্টন নীতি অনুসরণ করে, যা কোম্পানীর ব্যবসায়িক ফলাফল এবং এর কৌশলগত উদ্যোগকে বিবেচনায় নিয়ে শেয়ারহোল্ডারদের লভ্যাংশ প্রদানের বিষয় বিবেচনা করে। পরিচালনা পর্ষদ বিশ্বাস করেন যে একটি দীর্ঘমেয়াদী এবং অনুমানযোগ্য লভ্যাংশ নীতি তৈরি করা কোম্পানির সর্বোত্তম লক্ষ্য। পলিসির উদ্দেশ্য হল শেয়ারহোল্ডারদের বিনিয়োগের সিদ্ধান্ত সম্পর্কে অবহিত করা। পরিচালনা পর্ষদ লভ্যাংশ বন্টন নীতিমালা অনুমোদন করেছে, যা' পরিশিষ্ট-VI এ সংযুক্ত করা হয়েছে।

বোর্ড মিটিং, অডিট কমিটি মিটিং এবং নমিনেশন এন্ড রেমুনারেশন কমিটি মিটিং এ উপস্থিতির তথ্য

৩০ জুন ২০২৩ তারিখে সমাপ্ত বছরে বোর্ড মিটিং, অডিট কমিটি মিটিং এবং নমিনেশন এন্ড রেমুনারেশন কমিটি (এনআরসি) মিটিং এ উপস্থিতির তথ্য নিম্নে প্রদত্ত হলো, যা কর্পোরেট গভর্ন্যান্স কোড এর নির্দেশনা অনুযায়ী অনুষ্ঠিত হয়েছে :

পর্ষদ সদস্যগণের নাম	পদ	বোর্ড মিটিং এ উপস্থিতি	অডিট কমিটি মিটিং এ উপস্থিতি	এন আর সি মিটিং এ উপস্থিতি
জনাব মোহাম্মদ জাহাঙ্গীর আলম, নন- এক্সিকিউটিভ ডিরেক্টর	চেয়ারম্যান	৫/৫	প্রযোজ্য নয়	প্রযোজ্য নয়
জনাব মোঃ আলমগীর কবির, এক্সিকিউটিভ ডিরেক্টর	ভাইস চেয়ারম্যান	৫/৫	প্রযোজ্য নয়	প্রযোজ্য নয়
জনাব মোল্লাহ মোহাম্মদ মজনু, এক্সিকিউটিভ ডিরেক্টর	ব্যবস্থাপনা পরিচালক	৫/৫	প্রযোজ্য নয়	প্রযোজ্য নয়
জনাব মোঃ মিজানুর রহমান মোল্লাহ, নন- এক্সিকিউটিভ ডিরেক্টর সদস্য, অডিট কমিটি সদস্য, নমিনেশন এন্ড রেমুনারেশন কমিটি	অতিরিক্ত ব্যবস্থাপনা পরিচালক	৫/৫	৩/৩	১/১
জনাব মোহাম্মদ আলমাস শিমুল, নন- এক্সিকিউটিভ ডিরেক্টর সদস্য, অডিট কমিটি সদস্য, নমিনেশন এন্ড রেমুনারেশন কমিটি	পরিচালক	৪/৫	২/৩	১/১
জনাব জাকির আহমেদ খান, স্বতন্ত্র পরিচালক চেয়ারম্যান, অডিট কমিটি	স্বতন্ত্র পরিচালক	৪/৫	৩/৩	প্রযোজ্য নয়
প্রফেসর ডক্টর এম. আবু ইউসুফ, স্বতন্ত্র পরিচালক চেয়ারম্যান, নমিনেশন এন্ড রেমুনারেশন কমিটি	স্বতন্ত্র পরিচালক	৫/৫	প্রযোজ্য নয়	১/১
জনাব মোঃ মজহারুল ইসলাম, এফসিএস জ্যেষ্ঠ মহাব্যবস্থাপক	কোম্পানী সচিব	৫/৫	৩/৩	১/১
জনাব মোহাম্মদ আহসান উল্লাহ, এফসিএ	চীফ ফিন্যান্সিয়াল অফিসার	৫/৫	৩/৩	প্রযোজ্য নয়
জনাব মোঃ শহিদ উল্লাহ খাঁন মহাব্যবস্থাপক	ইন্টার্নাল অডিট এন্ড কমপ্লায়েন্স	৫/৫	৩/৩	প্রযোজ্য নয়

শেয়ারহোল্ডিং প্যাটার্ন

৩০ জুন ২০২৩ তারিখে সমাপ্ত বছরের শেয়ার হোল্ডিং প্যাটার্ন পরিশিষ্ট-II এ বিবৃত হয়েছে।

পরিচালক নির্বাচন এবং নিয়োগ

কোম্পানীজ এ্যাক্ট, ১৯৯৪ এর বিধি মোতাবেক এবং কোম্পানীর সংঘ স্মারকের ৮১ ধারা অনুসারে প্রতি বাৎসরিক সাধারণ সভায় চক্রাকারে এক তৃতীয়াংশ পরিচালক অবসরে যাবেন। সেই অনুযায়ী, কোম্পানীর নিম্নোক্ত ২ (দুই) জন পরিচালক ২৯তম বার্ষিক সাধারণ সভায় অবসর গ্রহণ করবেন। অবসরপ্রাপ্ত পরিচালকগণ হলেনঃ

১. জনাব মোঃ আলমগীর কবির
২. জনাব মোহাম্মদ আলমাস শিমুল

যোগ্য বিধায় তাঁরা পুনর্নির্বাচনের অগ্রহ ব্যক্ত করেন। তাঁদের একটি সংক্ষিপ্ত জীবন বৃত্তান্ত পরিশিষ্ট-III এ দেয়া আছে, যা বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ এন্ড এক্সচেঞ্জ কমিশন এর ৩ জুন ২০১৮ তারিখের নোটিফিকেশন এর ধারা নং ১(৫)(২৪) অনুসরণে বিধৃত আছে।

আর্থিক বিবৃতিতে পরিচালকদের ঘোষণা

কোম্পানীর পরিচালকগণ কোম্পানী পরিচালনার জন্য দায়বদ্ধ, আর্থিক বিবরণীসমূহ প্রস্তুত এবং উপস্থাপনে তাঁরা জ্ঞানতঃ নিশ্চয়তা প্রদান করেন যে-

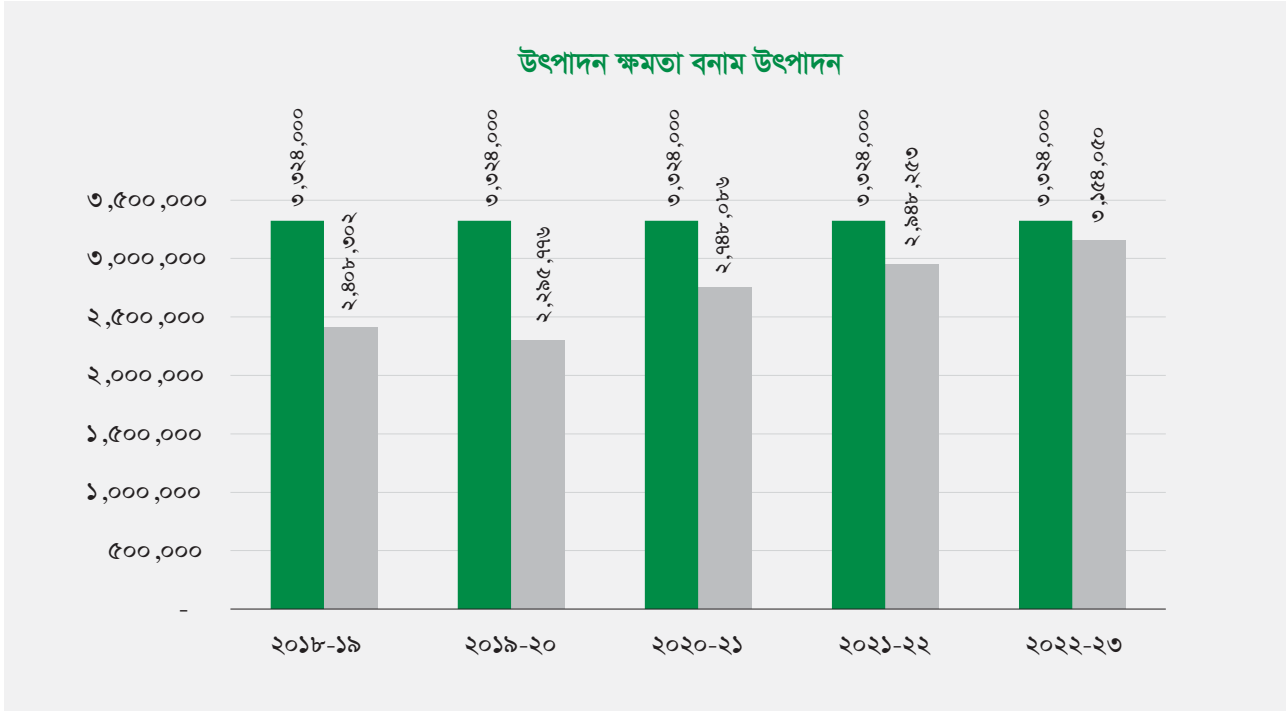
- আইএএস ১ অনুসারে আর্থিক বিবরণীসমূহ প্রস্তুত করা হয়েছে, কোন আয় ও ব্যয় “এক্সট্রা অর্ডিনারী লাভ বা ক্ষতি” হিসাবে দেখানো হয় নি।
- ব্যবস্থাপনা কর্তৃক আর্থিক বিবরণীসমূহ প্রস্তুত করা হয়েছে অত্যন্ত সততার সাথে ও পরিচালনের ফলাফল যথাযথভাবে সংঘটিত হওয়ার প্রতিফলন ঘটিয়ে ক্যাশ ফ্লো এবং সমমূলধন এর পরিবর্তন সঠিকভাবে বিবৃত করা হয়েছে।
- কোম্পানীর পরিচালন হিসাবগুলি যথাযথ ভাবে হিসাব বহিতে সংরক্ষণ করা হয়েছে।
- আর্থিক বিবরণীসমূহ প্রস্তুতে যথোপযুক্ত হিসাব নীতিমালা অনুসরণ করা হয়েছে এবং হিসাবগুলি ন্যায্য সঙ্গত ও বিচার বিবেচনা প্রসূতভাবে বিধৃত হয়েছে।
- আর্থিক বিবরণীসমূহ তৈরীতে বাংলাদেশে অনুসৃত আন্তর্জাতিক একাউন্টিং স্ট্যান্ডার্ড বা আন্তর্জাতিক ফাইনেসিয়াল রিপোর্টিং স্ট্যান্ডার্ড অনুসরণ করে প্রস্তুত করা হয়েছে। এ সংক্রান্ত বিষয়ে কোন বিচ্যুতি ঘটলে তা যথাযথভাবে ব্যক্ত করা হয়েছে।
- সংখ্যালঘু অংশীদারদেরকে নিয়ন্ত্রণকারী সংখ্যাগুরু অংশীদারদের স্বার্থে তাদের কর্তৃক প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষ কোন অন্যায্য কর্মযোগ থেকে সুরক্ষা করা হয়েছে। এ লক্ষ্যে কার্যকরী পন্থা গ্রহণ করা হয়েছে।
- প্রাপ্ত তথ্যাদির ভিত্তিতে ভবিষ্যতে কোন ক্ষতিকর ঝুঁকি সফলভাবে সামাল দেওয়ার পরিকল্পনা পরিচালকগণ গ্রহণ করেন। এ জন্য কোম্পানী তার সুষ্ঠু নীতি ও সম্পদ ব্যবহার করেন। এ জন্যই কোম্পানী আর্থিকভাবে যথেষ্ট শক্তিশালী। পর্যদ পরিচালকগণ আর্থিক, পরিচালন ইত্যাদি গুরুত্বপূর্ণ উপাদানগুলি বিশ্লেষণ করে কোম্পানীর সক্ষমতা যাচাই করেন আগামী দিনগুলোতে ধারাবাহিকভাবে অগ্রসর হওয়ার জন্য। পরিচালকগণ আস্থাবান আগামীতে যুক্তিসংগতভাবে কোম্পানীর কার্যক্রম লাগাতারভাবে চালিয়ে যাওয়ার জন্য কোম্পানীর যথেষ্ট সম্পদ রয়েছে। সুতরাং কোম্পানী ধারাবাহিকভাবে পরিচালিত হবে এই ভিত্তিতে তার আর্থিক বিবরণীসমূহ প্রস্তুত করেছে।
- বিবেচ্য হিসাব বছরে আইপিও ফান্ডের কোন অব্যবহৃত অর্থ নেই।

কোম্পানীর পরিচালন কার্যক্রম

৩০ জুন ২০২৩ তারিখে সমাপ্ত বছরে কোম্পানীর সংস্থাপিত উৎপাদন ক্ষমতা এবং প্রকৃত উৎপাদন এর সাথে বিগত ৩০ জুন ২০২২ তারিখে সমাপ্ত বছরের তথ্যের তুলনামূলক চিত্র নিম্নে প্রদত্ত হলোঃ

বিবরণ	২০২২-২০২৩	২০২১-২০২২
সংস্থাপিত উৎপাদন ক্ষমতা (মৈট্রিক টন)	৩,৩২৪,০০০	৩,৩২৪,০০০
প্রকৃত উৎপাদন (মৈট্রিক টন)	৩,১৫৪,০৫০	২,৯৪৮,২৫৩
ব্যবহৃত উৎপাদন ক্ষমতা (%)	৯৫%	৮৯%
২০২২-২০২৩ বছরে প্রকৃত উৎপাদন এর বর্ধন (%)	৬.৮৫%	

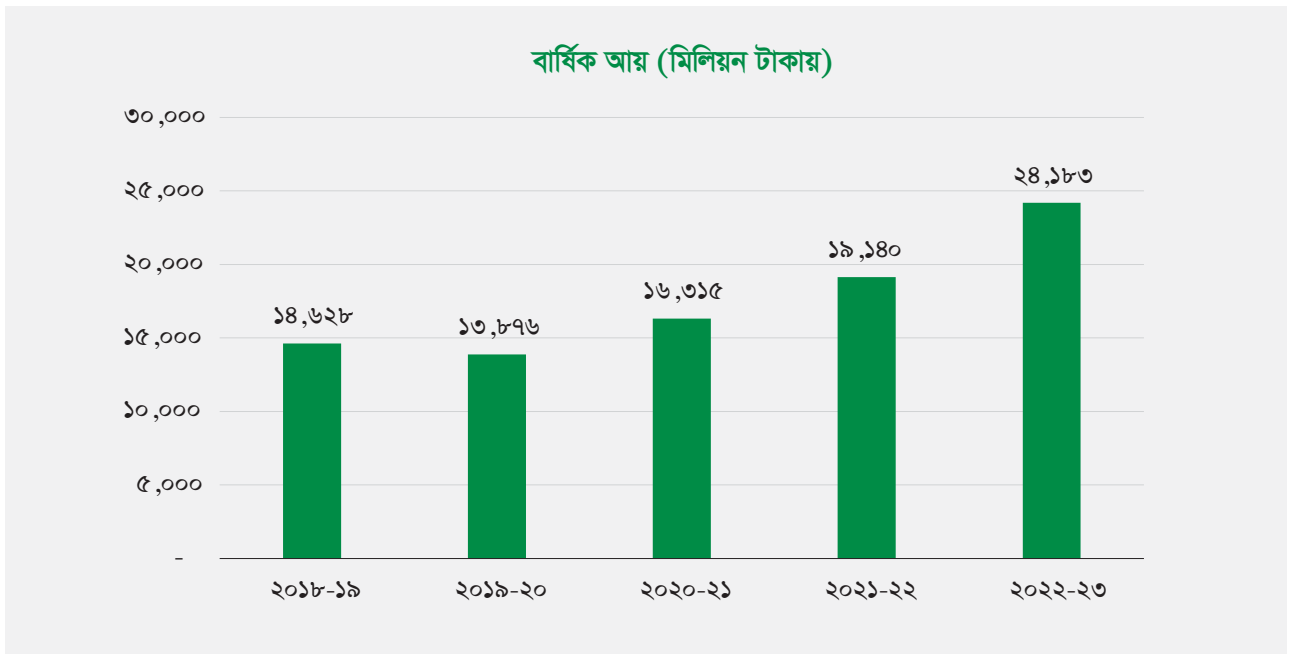
গত ৫ (পাঁচ) বছরের সংস্থাপিত উৎপাদন ক্ষমতার বিপরীতে প্রকৃত উৎপাদনের চিত্র নিম্ন প্রদত্তহলো :



বিক্রয় কার্যক্রম

সারা বৎসরে কোম্পানী বর্ধিত বিক্রয় রাজস্ব আয় করেছে। এই রাজস্ব বর্ধনে সহায়তা করেছে পণ্যের উন্নত গুণগত মান, উন্নত গ্রাহক সেবা, শক্তিশালী ডেলিভারী ব্যবস্থা এবং কোম্পানীর গৃহীত প্রমোশনাল কার্যক্রম। পণ্যের গুণগত মান ঠিক রাখতে কঠোরভাবে তদারকি করা হয় যাতে অবলোকন করা হয় যে মানের পরিমাপকগুলো, যথা- আই.এস.ও. ৯০০১ঃ২০১৫, বাংলাদেশ স্ট্যান্ডার্ডস্ এন্ড টেস্টিং ইন্সটিটিউশন ও ব্যুরো অব ইন্ডিয়ান স্ট্যান্ডার্ডস্ এর সংশ্লিষ্ট মানের উর্ধ্ব অবস্থান করে।

গত পাঁচ বছরের বিক্রয়ের গ্রাফিকেল চিত্র নিম্নে প্রদত্ত হলো :



আর্থিক ফলাফল

গত হিসাব বছরের সাথে ২০২২-২০২৩ এর তুলনামূলক আর্থিক অবস্থা উপস্থাপন করা হলো :

বিবরণ	২০২২-২০২৩ টাকা	২০২১-২০২২ টাকা
বিক্রয়	২৪,১৮৩,৪৭৯,৫৫৪	১৯,১৩৯,৫৩৬,১৯৬
উৎপাদন ব্যয়	(২০,৪১৮,৬৬৪,০২৭)	(১৭,৫৪৭,৭৪০,১০৯)
মোট মুনাফা	৩,৭৬৪,৮১৫,৫২৭	১,৫৯১,৭৯৬,০৮৭
কর পূর্ব নীট মুনাফা/(লোকসান)	১,৫৯৮,১৫২,৮৮৮	১২৬,৬৬৫,৬২৯
কর পরবর্তী নীট মুনাফা/(লোকসান)	৬১০,৪৪৬,২০১	(২২৯,২৬৫,৬৩৪)
মোট সম্পদ	২২,৮৫০,৫৮১,৩৫৭	১৭,৮৮৭,২৮৭,০৩৫
নীট সম্পদ (এনএভি)	৭,৭৫৪,৭০৯,৩৪১	৭,৩০৩,০১৬,১০১
নীট পরিচালন নগদ প্রবাহ	১,৬৯৭,৯১৭,০৯৪	৩,২৪২,০৬৭,৮৩৮
শেয়ার প্রতি আয় (ইপিএস)	৪.১১	(১.৫৪)
শেয়ার প্রতি নীট সম্পদ (এনএভিপিএস)	৫২.২২	৪৯.১৮
শেয়ার প্রতি নীট পরিচালন নগদ প্রবাহ	১১.৪৩	২১.৮৩
গ্রস মার্জিন	১৫.৫৭%	৮.৩২%
নীট মার্জিন (কর পূর্ব)	৬.৬১%	০.৬৬%
নীট মার্জিন (কর পরবর্তী)	২.৫২%	(১.২০%)

প্রাতিষ্ঠানিক সামাজিক দায়বদ্ধতা (সিএসআর) সংক্রান্ত কার্যক্রম

একজন দায়িত্বশীল কর্পোরেট নাগরিক হিসেবে, ক্রাউন সিমেন্ট পিএলসি বছ বছর ধরে সমাজে ইতিবাচক পরিবর্তন আনতে বিভিন্ন সামাজিক অবদান রেখে আসছে।

ক্রাউন সিমেন্ট পিএলসি অটিস্টিক এবং প্রতিবন্ধী শিশুদের বিকাশের জন্য কাজ করা বিভিন্ন সংস্থাকে আর্থিক এবং অন্যান্য সহায়তা প্রদান করে আসছে। আপনার কোম্পানী আর্থিক চ্যালেঞ্জের সম্মুখীন হওয়া মেধাবী ছাত্রদের পড়ালেখা চালিয়ে নেওয়ার জন্য আর্থিক সহায়তাও প্রদান করে থাকে।

এছাড়াও, কোম্পানীটি দেশের বিভিন্ন প্রান্তে দরিদ্র মানুষের মধ্যে কম্বল ও শীতবস্ত্র বিতরণ করে। কোম্পানী বিভিন্ন একাডেমিক ব্যাকগ্রাউন্ডের ইন্টার্নদেরকে কর্পোরেট জগতের সরাসরি জ্ঞান এবং অভিজ্ঞতা অর্জন করতে সহায়তা করে এবং এ ভাবেই সমাজের সম্ভাব্য নেতৃত্বদানকারী তৈরি করে থাকে। ক্রাউন সিমেন্ট পিএলসি এর এই উদ্যোগগুলি সমাজে একটি উল্লেখযোগ্য উপকারী প্রভাব ফেলেছে এবং মিডিয়া দ্বারা ব্যাপক কভারেজ পেয়েছে।

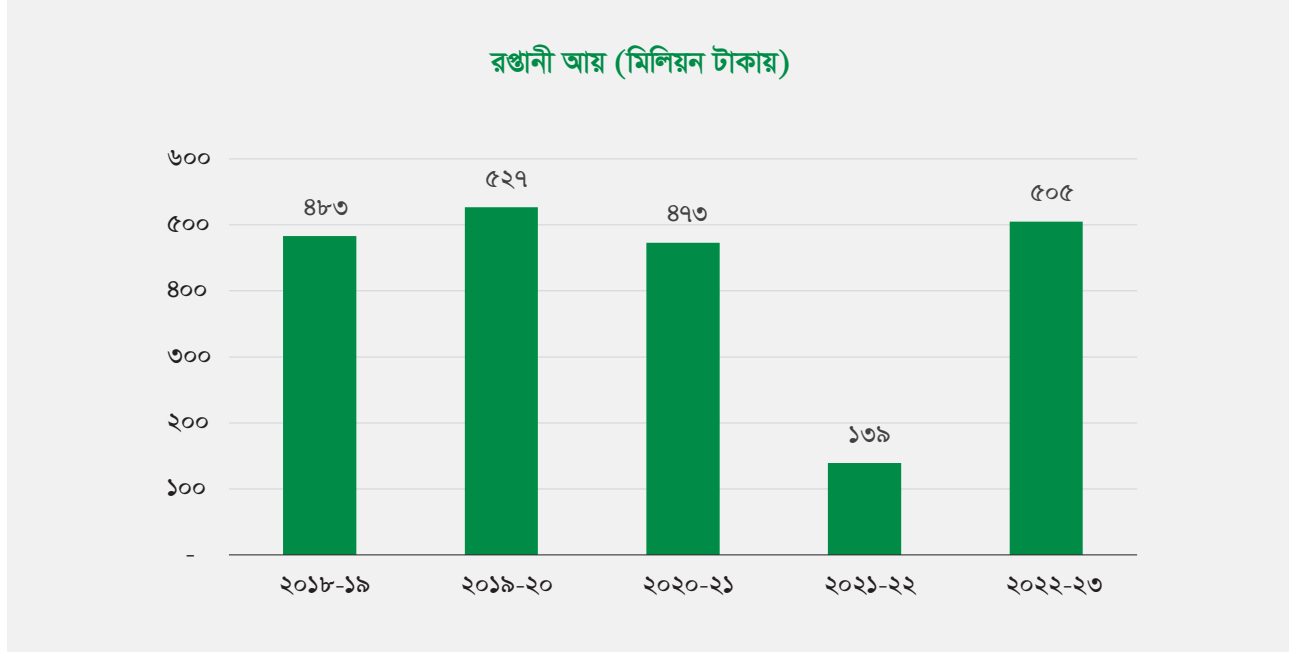
গত বছর, বাংলাদেশে ভয়াবহ বন্যা দেখা দেয় যার ফলে অনেক মৃত্যু এবং সম্পদের ক্ষতি হয়। বিশেষ করে সিলেট বিভাগ এই বন্যার কারণে চরম বিপর্যয়ের মুখে পড়ে। আমাদের কোম্পানী সিলেটের বন্যা দুর্গত এলাকায় ত্রাণ বিতরণ করে অসহায় মানুষের পাশে দাঁড়িয়েছে।

আপনার কোম্পানী একজন দায়িত্বশীল কর্পোরেট নাগরিক হিসাবে কাজ করে। টেকসই উন্নয়নের অংশ হিসাবে আপনার কোম্পানী তার কর্পোরেট সামাজিক দায়িত্বকে গুরুত্ব প্রদান করে।

এছাড়াও আমরা কর্পোরেট সামাজিক দায়বদ্ধতা পালনে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ এবং আমাদের কারখানার আশেপাশের লোকদের প্রতি সিএসআর কার্যক্রমের মাধ্যমে আর্থিক সহায়তার হাত বাড়িয়ে দিতে পেরে আমরা গর্ব বোধ করি। এর মধ্যে রয়েছে বিনামূল্যে মেডিক্যাল ক্যাম্প, শিক্ষা সহায়তা এবং ধর্মীয় সহায়তা ও অনুদান ইত্যাদি।

রপ্তানী

ঐতিহাসিকভাবে, বাংলাদেশ থেকে বেশিরভাগ সিমেন্ট ভারতে রপ্তানি করা হয়, বিশেষ করে ভারতের উত্তর-পূর্বাঞ্চলীয় রাজ্যগুলিতে। দেশের সীমানা ছাড়িয়ে বাংলাদেশী সিমেন্ট 'ক্রাউন সিমেন্ট'ই একমাত্র ব্র্যান্ড, যা বিদেশে সিমেন্ট রপ্তানী করার জন্য ২০০৮-২০০৯ এবং ২০০৯-২০১০ সালে পরপর দু'বার জাতীয় রপ্তানি ট্রফি (স্বর্ণ) এবং ৩য় বার ২০১৩-২০১৪ সালে জাতীয় রপ্তানি ট্রফি (ব্রোঞ্জ) পেয়েছে। পর্যালোচনাধীন ২০২২-২০২৩ আর্থিক বছরে আমরা রপ্তানি হতে প্রায় ৫০৫ মিলিয়ন টাকার বৈদেশিক মুদ্রা অর্জন করেছি।



তথ্য প্রযুক্তি

ক্রাউন সিমেন্ট পিএলসি এর অন্যতম অংশ হচ্ছে তার তথ্য প্রযুক্তি বিভাগ। বিভাগটি সকল প্রকার তথ্য প্রদান ও সুরক্ষার মাধ্যমে কোম্পানির লক্ষ্য পূরণে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে আসছে। তথ্য প্রযুক্তি বিভাগ, পণ্য এবং পরিষেবার দক্ষতা বাড়াতে সাহায্য করে। আমাদের সুসংগঠিত আই.টি. বিভাগ বিভিন্ন প্রসেসকে ভাল রাখতে, ডেটা প্রবাহ বজায় রাখতে এবং কর্মকর্তা/কর্মচারীদের রেকর্ডগুলি সংরক্ষণ করতে সহায়তা করে। প্রকৃতপক্ষে উক্ত বিভাগের দক্ষতা প্রতিষ্ঠান পরিচালনায় খরচ কমানোর পাশাপাশি ব্যবসাকে দ্রুত প্রবৃদ্ধিতে সহায়তা করে থাকে।

বিগত বছরের মতো এ বছরও পণ্য পরিবহনে বিধিনিষেধ এবং সরবরাহের ঘাটতির কারণে আই.টি. সরঞ্জামের দাম বেশি ছিল। আই.টি. বিভাগের সদস্যরা এই চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় প্রয়োজনীয় সকল আইটেমের প্রাপ্যতা নিশ্চিত করেছে। এই বিভাগ তৃতীয় পক্ষের সমর্থন ছাড়াই হার্ডওয়্যার এবং সফটওয়্যার পরিচালনা ও রক্ষণাবেক্ষণ করে থাকে। এভাবে প্রতিদিনের কাজগুলিকে বাধাগ্রস্ত না করে উল্লেখযোগ্য পরিমাণে অপারেশনাল খরচ কমিয়েছে। এই বিভাগে দক্ষ লোক নিয়োগ দেওয়া হয়েছে এবং মাঠ পর্যায়ের কর্মীদের জন্য মোবাইল অ্যাপ্লিকেশনের একাধিক মডিউল তৈরি করেছে।

সাম্প্রতিক কালে বৃদ্ধি পাওয়া বিভিন্ন ধরনের সাইবার-ক্রাইম রোধকল্পে সমস্ত ব্যবসার জন্য কঠোর নিরাপত্তা ব্যবস্থা অপরিহার্য। এই বিভাগ ডেটা সুরক্ষিত রাখার জন্য কঠোর নিরাপত্তা ব্যবস্থা গ্রহণ করেছে।

এই অর্থবছরে আই.টি. বিভাগ দূরবর্তী যোগাযোগ প্ল্যাটফর্মের মাধ্যমে কোম্পানীর সমস্ত বিভাগকে সহায়তা করেছে। সমস্ত এসবিইউ এখন নজরদারির অধীনে রয়েছে এবং সেবা প্রদানের সময়কাল উল্লেখযোগ্য ভাবে কমাতে সক্ষম হয়েছে। বিদ্যমান সিস্টেমগুলিকে আপগ্রেড করা হয়েছে যার ফলে নতুন ঘাট, কাজীরহাট, চাকেশ্বরী, কালীগঞ্জ ইউনিটে এবং কারখানা প্রাঙ্গনে আসন্ন ৬ষ্ঠ ইউনিটেও ব্যবহার করা হয়েছে।

মানব সম্পদ

২০২২-২০২৩ সালে ক্রাউন সিমেন্ট পিএলসি এর মানবসম্পদ বিভাগ কর্মীদের উন্নয়ন, এনগেজমেন্ট এবং কোম্পানীর উন্নতির জন্য প্রচেষ্টা অব্যাহত রেখেছে। আমাদের লক্ষ্য হল কর্মীদের মধ্যে মালিকানার মূল্যবোধ গড়ে তোলার পাশাপাশি দক্ষতা ও জ্ঞান দিয়ে কর্মীবাহিনীকে শক্তিশালী করা।

সাম্প্রতিক হাইলাইট

বর্তমান সময়ের মধ্যে আমরা বিভিন্ন মাইলফলক অতিক্রম করেছি এবং কোম্পানীর সংস্কৃতি, পরিবেশ ও অনুশীলনকে পরবর্তী স্তরে নিয়ে গিয়েছি।

আমরা আনুষ্ঠানিকভাবে প্রথমবারের মতো আমাদের কর্মচারী হ্যান্ডবুক প্রকাশ করতে পেরে আনন্দিত। এই হ্যান্ডবুকটিতে আমাদের নীতি, পদ্ধতি, সুবিধা এবং প্রত্যাশা সম্পর্কে গুরুত্বপূর্ণ তথ্য রয়েছে। এটি আমাদের কর্মীদের কোম্পানীর সদস্য হিসাবে তাদের অধিকার এবং দায়িত্বগুলি বোঝার জন্য একটি নির্দেশিকা হিসাবেও কাজ করবে।

আমাদের সমস্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য শুক্রবারের সাথে শনিবার একটি অতিরিক্ত বিকল্প সাপ্তাহিক ছুটির দিন চালু করেছি। আমাদের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রতিক্রিয়া এবং একটি ভাল কর্ম জীবনের ভারসাম্যের সুবিধাগুলি বিবেচনা করার জন্য এই সিদ্ধান্ত নেওয়া হয়েছে। আমরা বিশ্বাস করি যে এটি আমাদের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের উৎপাদনশীলতা, মনোবল এবং সুবিধা উন্নত করবে, সেই সাথে আমাদের গ্রাহকদের কাছে আমাদের পরিষেবার গুণগতমান উন্নত করবে।

আমাদের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য সফট স্কিল ডেভেলপমেন্ট প্রশিক্ষণের একটি সিরিজ চালু করতে ওয়াশিংটন ফাউন্ডেশনের সাথে চুক্তি করেছি। এটি অনলাইন প্ল্যাটফর্ম যা যোগাযোগ, টিমওয়ার্ক, নেতৃত্ব, মনোভাব এবং আচরণ, সমস্যা সমাধান, ডিজিটাল স্বাক্ষরতা ইত্যাদি বিষয়ের উপর একটি কোর্স। আমাদের কর্মকর্তা/কর্মচারীরা যেকোন স্থান থেকে তাদের নিজস্ব গতিতে এই কোর্সগুলি যোগদান করতে পারে। আমরা বিশ্বাস করি যে এই উদ্যোগ আমাদের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের তাদের পেশাগত দক্ষতা এবং কর্মক্ষমতা বাড়াতে সাহায্য করবে।

আমাদের সম্প্রসারণ পরিকল্পনার অংশ হিসেবে, সিমেন্টের উৎপাদন ক্ষমতা বাড়াতে এবং গ্রাহকদের ক্রমবর্ধমান চাহিদা মেটাতে খুব শীঘ্রই সিমেন্ট উৎপাদনের জন্য ৬ষ্ঠ ইউনিট এর প্রডাকশন শুরু হতে যাচ্ছে। এই উৎপাদন বৃদ্ধিকে বিক্রি করার জন্য, বাজারে গ্রাহক পরিষেবাকে শক্তিশালী করার জন্য আমরা বিভিন্ন অঞ্চলে বিক্রয় কর্মী নিয়োগ করেছি। আমরা নিশ্চিত যে আমাদের নতুন কর্মীরা আমাদের প্রতিষ্ঠানে মূল্যবান দক্ষতা এবং অভিজ্ঞতা কাজে লাগিয়ে বিক্রয় লক্ষ্য অর্জনে সহায়তা করবে।

কর্মকর্তা/কর্মচারীর সুস্থতা

আমরা দেশের শীর্ষস্থানীয় স্বাস্থ্যসেবা প্রদানকারী ইউনাইটেড হাসপাতাল, ইবনে সিনা এবং বি কেয়ার হেলথের সাথে কর্পোরেট চুক্তি করেছি। এই চুক্তিটি আমাদের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বিভিন্ন ডিসকাউন্ট হারে উন্নত মানসম্পন্ন চিকিৎসা সেবা দিতে সক্ষম হবে। আমরা বিশ্বাস করি যে এই অংশীদারিত্ব আমাদের কর্মশক্তির মঙ্গল এবং উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি করবে, সেই সাথে এই প্রতিষ্ঠানগুলির সাথে আমাদের সম্পর্কে শক্তিশালী করবে।

আমরা আমাদের সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের "স্বাস্থ্য বীমা" প্রদানের উদ্যোগ নিয়েছি। এই উদ্যোগটি আমাদের কর্মশক্তির মঙ্গল ও নিরাপত্তার প্রতি অঙ্গীকারবদ্ধ। আমরা বিশ্বাস করি যে এই সুবিধা প্রদান করে, আমরা আমাদের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জীবনযাত্রার মান এবং উৎপাদনশীলতা উন্নত করতে পারবো।

কর্মকর্তা/কর্মচারীর নিযুক্তি এবং উন্নয়ন

ম্যানেজমেন্ট ডেভেলপমেন্ট প্রোগ্রাম (এমডিপি) নামে পরিচিত ম্যানেজমেন্ট কর্মকর্তাদের জন্য মানব সম্পদ বিভাগ একটি প্রশিক্ষণ সেশনের আয়োজন করেছে। এই প্রোগ্রামের উদ্দেশ্য হল কর্মকর্তাদের সফট স্কিল বাড়ানো এবং তাদের পেশাগতভাবে কাজে লাগতে সাহায্য করবে। ছয় দিনব্যাপী আলাদা আলাদা বিষয়ের উপর সেশনটি চলে। এ পর্যন্ত চারটি অধিবেশন সফলভাবে সম্পন্ন হয়েছে।

আমরা আমাদের প্রযুক্তিগত সহায়তায় কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণও দিয়েছি যাতে তারা আমাদের গ্রাহকদের প্রযুক্তিগত সমস্যাগুলির দক্ষতার সাথে সহায়তা প্রদান করে। আমাদের প্রশিক্ষণ কর্মসূচী বিভিন্ন বিষয়ের উপর যেমন কার্যকর যোগাযোগ দক্ষতা, স্ট্রেস পরিচালনা এবং আবেগ পরিচালনা, সমস্যা সমাধান ইত্যাদি। আমাদের লক্ষ্য হল আমাদের প্রযুক্তিগত সহায়তা পরিষেবার গুণগতমান এবং দক্ষতা বৃদ্ধি করা এবং গ্রাহকের সন্তুষ্টি ও বিশ্বস্ততা বৃদ্ধি করা।

প্রণোদনা হলো একজন কর্মকর্তা/কর্মচারীর কোম্পানীর জন্য কাজ করার মূল প্রেরণা। আমাদের বিক্রয় সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অনুপ্রাণিত করার জন্য আমরা মাসিক ভিত্তিতে সামাজিক মাধ্যম জুড়ে তাদের স্বীকৃতি দিচ্ছি, যা "সর্বোচ্চ বিক্রয় বৃদ্ধি", "সর্বোচ্চ লক্ষ্য অর্জন" এবং "সর্বোচ্চ বিক্রয়ের পরিমাণ অর্জন" এর উপর ভিত্তি করে ঠিক করা হয়ে থাকে। আমরা তাদের ইনসেনটিভ ছাড়াও প্রতি মাসে অনুষ্ঠিত বিক্রয় সভায় তাদের পুরস্কার প্রদান করে থাকি।

নিয়োগকারী হিসাবে কোম্পানীর ব্র্যান্ডিং

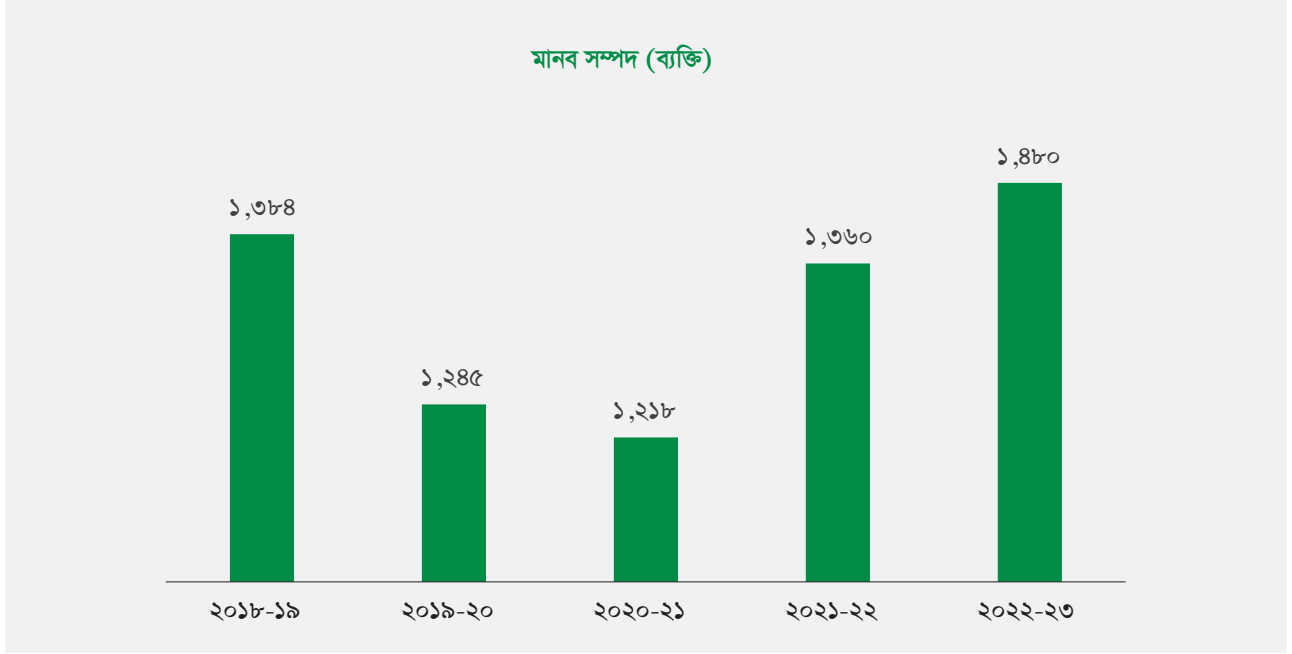
আমাদের কোম্পানীর ভালো সংস্কৃতি সম্বন্ধে প্রচারনার জন্য দেশ জুড়ে সম্ভাব্য প্রার্থীদের সাথে সংযোগ স্থাপন করার জন্য আমরা বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের চাকরি মেলায় অংশগ্রহণ করেছি। আমরা সবসময় প্রতিভাবান এবং অনুপ্রাণিত ব্যক্তিদের সন্ধান করি যারা আমাদের দৃষ্টিভঙ্গি এবং মূল্যবোধ ভাগ করে নেয়। চাকরি মেলা নতুনদের জন্য একটি দুর্দান্ত সুযোগ এবং সেইসাথে আমাদের সাথে ব্যক্তিগতভাবে দেখা করার এবং আমাদের কাজের পরিবেশ, সুবিধা এবং ক্যারিয়ারের পথ সম্পর্কে জানা।

আমরা আমাদের কোম্পানির মূল্যবোধ, সংস্কৃতি এবং প্রোগ্রামগুলিকে প্রদর্শন করতে লিংকডইন, শীর্ষস্থানীয় কর্পোরেট সোশ্যাল মিডিয়া প্ল্যাটফর্মে একটি এইচআর পেইজ রাখা হয়েছে। আমরা ইতিবাচক গল্প এবং অভিজ্ঞতাগুলি একটি বড় এবং বৈচিত্র্যময় শ্রেণীতাদের সাথে ভাগ করতে চাই যারা আমাদের সাথে যোগ দিতে বা আমাদের সাথে সহযোগিতা করতে আগ্রহ প্রকাশ করে। আমাদের এইচআর পেইজে আমাদের সর্বশেষ খবর, ইভেন্ট এবং সুযোগ সম্পর্কে আপডেট থাকার একটি দুর্দান্ত উপায় রয়েছে। এছাড়াও, আমরা জনপ্রিয় সোশ্যাল মিডিয়া প্ল্যাটফর্ম ফেসবুক এ একটি নতুন এইচআর পেইজ রাখা হয়েছে। এই পেইজটি আমাদের এইচআর কার্যক্রম, কর্পোরেট সংস্কৃতি, এনগেজমেন্ট প্রোগ্রাম এবং কোম্পানিতে আমরা যে ইতিবাচক পরিবেশ উপভোগ করি তা প্রদর্শন করা হয়েছে।

ইন্টার্নশিপের সুযোগ

আমরা বিভিন্ন ক্ষেত্র এবং বিভাগে বিভিন্ন ধরনের ইন্টার্নশিপ অফার করি, যেখানে একজন অভিজ্ঞ পেশাদারদের কাছ থেকে শিখতে পারে এবং মূল্যবান দক্ষতা অর্জন করতে পারে এবং কর্পোরেট ক্ষেত্র এবং অধ্যয়নের ক্ষেত্রের মধ্যে ব্যবধান কমাতে পারে।

আমরা বিভিন্ন প্রযুক্তিগত প্রতিষ্ঠানের শিক্ষার্থীদের আমাদের কারখানা পরিদর্শন প্রোগ্রাম অফার করি। এই প্রোগ্রামটি শিক্ষার্থীদের উৎপাদন প্রক্রিয়া, গুণগত মান এবং নিরাপত্তার ব্যবস্থা সম্পর্কে একটি অন্তর্দৃষ্টি দেওয়ার জন্য ডিজাইন করা হয়েছে। তারা আমাদের প্রকৌশলী এবং প্রযুক্তিবিদদের সাথে যোগাযোগ করা এবং তাদের অভিজ্ঞতা এবং দক্ষতা থেকে শেখার সুযোগ পাবে।



কর্ম পরিবেশ, স্বাস্থ্য ও জীবন নিরাপত্তা

ক্রাউন সিমেন্টের দর্শন হল কর্মক্ষেত্রে দায়িত্বের সাথে কাজ করার কর্মীদের জন্য একটি নিরাপদ কাজের পরিবেশ প্রদান করা। আমরা এমন একটি পরিবেশ গড়ে তুলতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ যা এর মূল অংশে নিরাপত্তা নিশ্চিত করে। আমাদের লক্ষ্য হল এমন একটি কর্মক্ষেত্র অর্জন করা যা আমাদের কর্মচারী এবং আমাদের ব্যবসায়িক ক্রিয়াকলাপের সাথে জড়িত সকল স্টেকহোল্ডারদের জন্য ১০০% নিরাপদ। আমরা কর্মক্ষেত্রে দুর্ঘটনা কমাতে এবং আঘাত বা স্বাস্থ্যের ঝুঁকি কমাতে পরিবেশ, স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা (ইএইচএস) সম্পর্কিত নীতি এবং পদ্ধতিগুলি সক্রিয়ভাবে বাস্তবায়ন করে থাকি। ক্রাউন সিমেন্ট আমাদের কর্মীদের জন্য প্রশিক্ষণ এবং সক্ষমতা বৃদ্ধির ঐতিহ্যকে উৎসাহিত করে, তাদের সেবা পদ্ধতি এবং কর্মশালা প্রদান করে। আমরা একটি ঝুঁকিমুক্ত সেটিং কল্পনা করি এবং আমাদের কর্মীরা তাদের দৈনন্দিন ক্রিয়াকলাপে সমসাময়িক নিরাপত্তা দক্ষতার সাথে সজ্জিত করার জন্য প্রায়শই বিভিন্ন সরঞ্জাম ও কৌশলগুলিতে বিনিয়োগ করে থাকে।

ক্রাউন সিমেন্ট আমাদের ফ্যাক্টরী এবং কর্পোরেট অফিসে আমাদের বিভিন্ন কাজের পরিবেশের প্রকৃতির পার্থক্য অনুসারে নিরাপত্তা ব্যবস্থা গ্রহণ করেছে। ক্রাউন সিমেন্টের সমস্ত সাইটে, ঘোষণা করা হয় যে নিরাপত্তা প্রত্যেকের দায়িত্ব। তাই প্রতিটি এলাকা/কার্যকরী প্রধান ইএইচএস নীতির ছত্রছায়ায় নিরাপত্তা অনুশীলনের মালিক। অধিকন্তু, একটি নিবেদিত ইএইচএস বিভাগ রয়েছে যা স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার বিষয়ের প্রয়োজনীয় সম্মতি নিশ্চিত করে। সমস্ত স্থানে কর্মকর্তা অপারেশন টিম সম্পূর্ণরূপে ইএইচ এবং এস নীতি ও পদ্ধতি বাস্তবায়ন করে।

আমরা আমাদের কর্মীবাহিনীর জ্ঞান এবং প্রস্তুতি বৃদ্ধির জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ যে তারা আমাদের প্ল্যান্টগুলিতে সমসাময়িক সুরক্ষা সরঞ্জাম এবং কৌশলগুলি ব্যবহার করতে পারদর্শী তা নিশ্চিত করার সাথে সাথে ইএইচএস অনুশীলনগুলি গ্রহণ করার ক্ষেত্রেও প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। কর্মক্ষেত্র এবং কাজের প্রকৃতির সাথে সামঞ্জস্য রেখে কর্মীবাহিনীকে উপযুক্ত ব্যক্তিগত সুরক্ষামূলক সরঞ্জাম সরবরাহ করা হয়ে থাকে। প্রতিটি জোনের জন্য নিরাপত্তা সরঞ্জাম এবং আনুষঙ্গিক প্রয়োজনীয়তা দৃশ্যমানভাবে বিশিষ্ট স্থানে প্রদর্শিত হয়েছে।

ক্রাউন সিমেন্টের কর্মীদের স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা এবং পরিবেশের সুস্থতা বজায় রাখার জন্য আমাদের প্রতিশ্রুতি হল বিভিন্ন স্তরে প্রশিক্ষণ এবং শিক্ষার একটি ধারাবাহিক চ্যানেল বজায় রাখা। নিরাপত্তা সচেতনতা বাড়াতে এবং ব্যক্তিগত নিরাপত্তায় ক্রমাগত উন্নতির সংস্কৃতি গড়ে তুলতে দৈনিক, সাপ্তাহিক, মাসিক নিরাপত্তা আলোচনার মতো একটি ব্যাপক যোগাযোগ কার্যক্রম প্রতিষ্ঠিত করা হয়েছে।

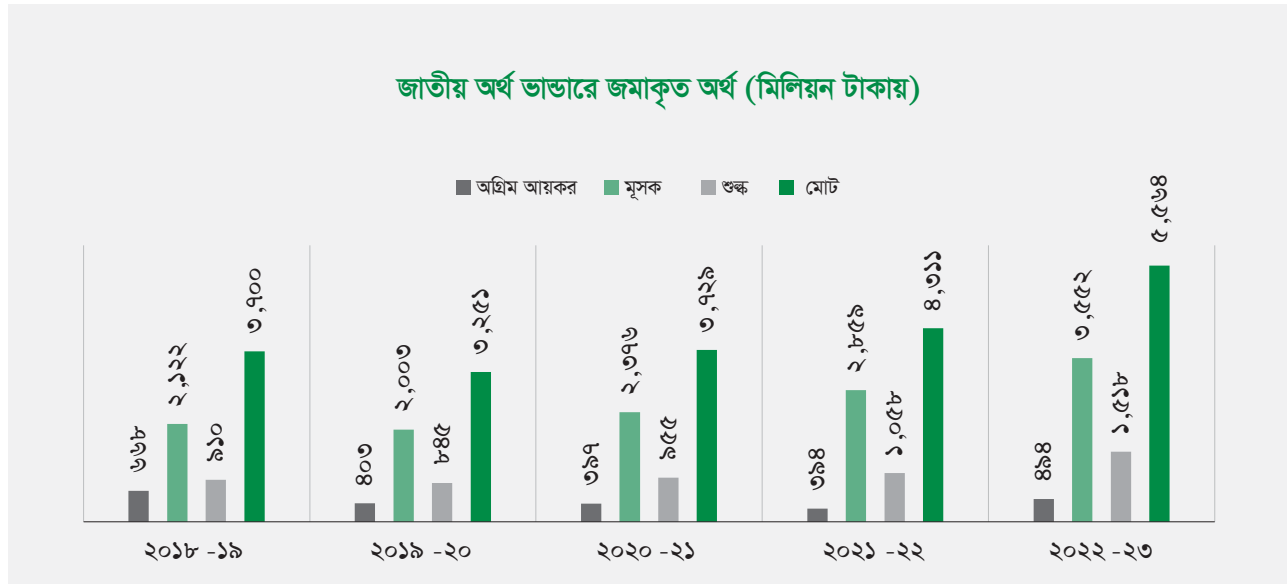
জাতীয় অর্থ ভান্ডারে আর্থিক অবদান

৩০ জুন ২০২৩ অর্থ বছরে কোম্পানী ৫,৫৬৪ মিলিয়ন টাকা জাতীয় অর্থ ভান্ডারে জমা করেছে, যার বিস্তারিত বিবরণ নিম্নরূপঃ

(মিলিয়ন টাকায়)

বিবরণ	২০২২-২০২৩	২০২১-২০২২	২০২০-২০২১	২০১৯-২০২০	২০১৮-২০১৯
অগ্রিম আয়কর	৪৯৪	৩৯৪	৩৯৭	৪০৩	৬৬৮
মূসক	৩,৫৫২	২,৮৫৯	২,৩৭৬	২,০০৩	২,১২২
শুল্ক	১,৫১৮	১,০৫৮	৯৫৫	৮৪৫	৯১০
মোট	৫,৫৬৪	৪,৩১১	৩,৭২৯	৩,২৫১	৩,৭০০

বিগত পাঁচ বছরে জাতীয় অর্থ ভান্ডারে কোম্পানীর জমাকৃত অর্থের তথ্য নিম্নে গ্রাফের মাধ্যমে উপস্থাপন করা হলোঃ



অদাবীকৃত লভ্যাংশ আর্থিক বিবরণীতে দেখানো হয়েছে

বিএসইসি এর নির্দেশিকা নং বিএসইসি/সিএমআরআরসিডি/২০২২-৩৮৬/০৩ তারিখ ১৪ জানুয়ারী ২০২১, শর্ত নং ৩(৭) অনুযায়ী ৩০/৯/২০২৩ তারিখ পর্যন্ত অদাবীকৃত লভ্যাংশের তালিকা নীচে উল্লেখ করা হলোঃ

বিবরণ	শেয়ারহোল্ডারদের সংখ্যা	অদাবীকৃত লভ্যাংশ (টাকা)
লভ্যাংশ হিসাব ২০২২	৬,৯৭৯	৭৫৯,৩৯৩
লভ্যাংশ হিসাব ২০২১	৬,৭৮২	১,৪৯৪,৫২৩
লভ্যাংশ হিসাব ২০২০	৭,৭২৫	৮৯৩,৭৯১
মোট		৩,১৪৭,৭০৭

ব্যালেন্স শীট উত্তর ঘটনাবলী

কোম্পানীর পরিচালনা পর্ষদ তাঁদের ২২ অক্টোবর ২০২৩ তারিখের পর্ষদ সভায় ৩০ জুন ২০২৩ তারিখে সমাপ্ত বছরের জন্য ২০% নগদ লভ্যাংশ ঘোষণা করেছেন যা প্রতি ১০.০০ টাকা অভিহিত মূল্যের শেয়ারের বিপরীতে ২.০০ টাকা মাত্র। তাতে মোট নগদ লভ্যাংশ এর পরিমাণ দাঁড়ায় ২৯৭,০০০.০০ টাকা যা ২০ ডিসেম্বর ২০২৩ তারিখে অনুষ্ঠিতব্য ২৯তম বার্ষিক সাধারণ সভায় শেয়ারহোল্ডারগণ কর্তৃক অনুমোদন সাপেক্ষ।

গভর্ন্যান্স, নৈতিকতা এবং তার পরিপালন

সুশাসন এবং নৈতিক আচরণ ক্রাউন সিমেন্ট পিএলসির সকল কর্মকাণ্ডের ভিত্তি। ইহা বিশ্বাস স্থাপন, ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা, স্থিতিশীল প্রবৃদ্ধি এবং ক্রমাগত ব্যবসা প্রসারের সহায়তা প্রদান করে। আমাদের নীতিমালা হলো চ্যালেঞ্জিং ইস্যুর সমাধান করা, আমাদের আদান-প্রদান ও যোগাযোগের জন্য সহজ পদ্ধতি অনুসরণ, সবার জন্য জবাবদিহিতা এবং কর্মকর্তা / কর্মচারীদেরকে সার্বিক কর্মপন্থা অনুসরণের সাহস প্রদান। আমাদের ব্যবসায়িক নৈতিকতার পাশাপাশি নিজস্ব নৈতিকতা এবং নীবিড় প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা / কর্মচারীদের নৈতিকভাবে সিদ্ধান্ত নিতে সাহস যোগায়। আমাদের দায়িত্ব পালনে ক্রমাগত তত্ত্বাবধান করার পদ্ধতি নেতৃত্ব প্রদানকে মজবুত করে।

সুতরাং আমাদের কোম্পানী পরিচালিত হয় আইন, নীতি এবং নির্ধারিত পদ্ধতি অনুসরণ করে, যেমন বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ অ্যান্ড এক্সচেঞ্জ কমিশনের (বিএসইসি) বিজ্ঞপ্তি নং ৪ বিএসইসি/সিএমআরআরসিডি/২০০৬- ১৫৮/২০৭/প্রশাসন/৮০ তারিখ ৩ জুন ২০১৮, কোম্পানি আইন, ১৯৯৪ এবং ঢাকা এবং চিটাগাং স্টক এক্সচেঞ্জ এর লিস্টিং রেগুলেশনস, ২০১৫। আলোচ্য অর্থ বছর তথা ৩০ জুন ২০২৩ হিসাব বছরের জন্য পরিচালকদের ঘোষণাপত্র, বর্তমানসহ পূর্ববর্তী ৫ (পাঁচ) বছরের আর্থিক তথ্যের সংক্ষিপ্ত বিবরণী, শেয়ারহোল্ডিং এর পরিমাণ ও ধরণ, পুনঃনির্বাচিত পরিচালকবৃন্দের সংক্ষিপ্ত জীবনবৃত্তান্ত, ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত আলোচনা এবং বিশ্লেষণ, পর্ষদের নিকট ব্যবস্থাপনা পরিচালক এবং সি.এফ.ও এর ঘোষণা এবং লভ্যাংশ বিতরণ নীতি পরিশিষ্ট- ও, ওও,ওওও, ওঠ, ঠ এবং ঠও এ ধরাবাহিকভাবে বিবৃত করা হয়েছে।

আমাদের কৃতজ্ঞতা প্রকাশ

আমরা, পরিচালনা পর্ষদ, কোম্পানিকে নতুন উচ্চতায় নিয়ে আসতে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্ত/কর্মচারী, গ্রাহক, শেয়ারহোল্ডার এবং স্টেকহোল্ডারদের কোম্পানীর প্রতি উৎসর্গকৃত সেবা এবং সমর্থনকে কৃতজ্ঞতার সাথে স্বীকার করছি।

আমরা কৃতজ্ঞ চিন্তে আমাদের সম্মানিত শেয়ারহোল্ডারগণের অমূল্য সহায়তা স্মরণ করছি, যা শুধু বাৎসরিক সাধারণ সভা পরিচালনায়ই সহায়তা করেনি বরং অন্যান্য ক্ষেত্রেও তাদের সাহায্য পেয়েছি। আমরা মহামূল্য মনে করি আমাদের সম্মানিত গ্রাহকগণের সহায়তা, সাহায্য এবং যে বিশ্বাস ও আস্থা তাঁরা আমাদের উপর অর্পন করেছে। আমাদের শুভাকাঙ্ক্ষীদের প্রতি অন্তরের গভীর থেকে ধন্যবাদ জ্ঞাপন করছি।

আমরা আন্তরিক কৃতজ্ঞতা জ্ঞাপন করছি গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের সকল মন্ত্রণালয়ের প্রতি, জাতীয় রাজস্ব বোর্ড, বাংলাদেশ বিনিয়োগ উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ, রেজিস্ট্রার অব জয়েন্ট স্টক কোম্পানীজ এন্ড ফার্মস, বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ এন্ড এক্সচেঞ্জ কমিশন, সেন্ট্রাল ডিপোজিটরী বাংলাদেশ লিমিটেড, ঢাকা স্টক এক্সচেঞ্জ লিঃ, চিটাগাং স্টক এক্সচেঞ্জ লিঃ, কোম্পানীর সকল ব্যাংকার, বীমাকারী প্রতিষ্ঠানসমূহ, আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহ, ভেভারস্, প্রেস ও বিভিন্ন মিডিয়া এবং সকল ব্যবসায়িক পার্টনার ও তাদের কর্মকর্তা / কর্মচারীদের যাদের কাছ থেকে অফুরন্ত সাহায্য সহযোগিতা পেয়েছি। যাদের ছাড়া এ কোম্পানী সুচারুরূপে পরিচালনা করা সহজতর হতো না। এ ছাড়াও অসংখ্য শুভাকাঙ্ক্ষীদের সহায়তা পেয়েছি। সকলের প্রতি রইল আমাদের অফুরন্ত ভালবাসা ও শ্রদ্ধা।

সবশেষে কিন্তু কৃতজ্ঞতায় উর্ধ্ব, আমাদের গর্ব আমাদের কর্মকর্তা / কর্মচারীদের প্রতি যাদের অক্লান্ত কর্ম সম্পাদন শক্তি সংযোগ কর্মকুশলতা এ কোম্পানীকে বর্তমান সাফল্যের শীর্ষে অবস্থান করতে সহায়তা করেছে।

পরিচালনা পর্ষদের পক্ষে



(মোহাম্মদ জাহাজীর আলম)

চেয়ারম্যান

তারিখ, ঢাকা

২২ অক্টোবর ২০২৩